

Sammanträde i kommunfullmäktige

Tid och plats för sammanträde

Måndagen den 28 mars 2022, kl. 19.00. B-salen, Västra Storgatan 15, Gnesta

Gruppmöten

Majoriteten (S, M); kl. 18.00. Lokal, B-salen, Elektron.

Oppositionen (C, L); kl. 18.00. Lokal, Lockvattnet, Elektron.

Oppositionen (V, MP, Fi); kl. 18.00. Lokal, Björken, Elektron.

Oppositionen (SD); kl. 18.00. Lokal, Frösjön, Elektron

Förslag till justerare

Ordinarie: Inga-Lill Fredriksson (C) och Ingrid Jerneborg Glimne (M)

Ersättare: Anja Probst (Fi) och Gunilla Louwerens (MP)

Tid och plats för justering

Torsdagen den 31 mars 2022, kl. 09.00. Kommunledningskontoret Västra Storgatan 15, Gnesta

Allmänheten

Allmänheten är välkommen att närvara vid sammanträdet.

Beslutsunderlag till ärendena i kallelsen finns på www.gnesta.se samt för läsning digitalt på servicecenter.

Frågor om kallelsen och ärendena besvaras av sekreteraren, tel: 0158-275 000.

Dagordning

Sammanträdet öppnande samt upprop

Val av justerare och tid för justering

Godkännande av dagordningen

Information: Information om Vatten/avlopp samt information om kommunens arbete utifrån situationen i Ukraina.

Av allmänheten i förväg inskickade frågor

Nr	Diarienummer	Ärende
1	KS.2022.42	Interpellation om pendeltågstrafik
2	KS.2022.111	Interpellation om handlingsplan för jämställdhetsarbetet i kommunen
3	KS.2022.129	Interpellation angående lekplatser i Gnesta kommun
4	KS.2022.12	Ansökan partistöd 2022
5	KS.2019.75	Motion - Inrätta ett jämställdhetsråd i Gnesta kommun
6	KS.2019.76	Motion - Anställ en jämställdhetsstrateg i Gnesta kommun
7	KS.2019.148	Motion - Kommunens arbete i enlighet med Agenda 2030
8	KS.2019.136	Motion - Nödläge för klimatet
9	KS.2020.28	Motion - Jämställdhetsarbete med inriktning mot pojkar, män och maskulinitetsfrågor
10	KS.2021.62	Motion - åtgärder för samgående med andra kommuners miljöenheter
11	KS.2022.36	Obesvarade motioner
12	KS.2022.87	Motion - Skärpta språkrav inom äldreomsorgen
13	KS.2022.88	Motion - Sammanslagning av hemtjänstgrupper i Gnesta kommun
14	KS.2022.89	Motion - Upphandling i Gnesta
15	KS.2018.301	Val till kommunala uppdrag - Mandatperioden 2019-2022

Sven Anderson

Jenny Johansson

Ordförande

Sekreterare

Interpellation om pendeltågstrafiken, ställd till Ks ordförande Johan Rocklind

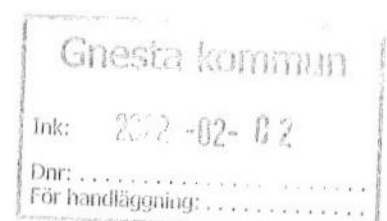
Under mandatperioden försämrades pendeltågstrafiken, med en återgång till tvåtimmarstrafik på helgerna samt ett tre timmar långt uppehåll på helgkvällar. Det har under en lång period framförts att pendeltåget borde ha entimmestrafik för att serva resenärerna som arbetspendlar och alla andra boende i Gnesta. Det behövs också en framåtsyftande trafik som främjar kollektivt resande för fler. Detta är särskilt viktigt nu när vi behöver vinna tillbaka många som gått över till att resa med bil under pandemin. Entimmestrafilken infördes för en tvåårsperiod, tyvärr precis när coronapandemin startade. En mycket kraftig opinion fanns för att entimmestrafilken skulle fortsätta även i kommande trafikplaner. I Södertälje har ett enigt kommunfullmäktige klassificerat tvåtimmarstrafiken som oacceptabel.

I Gnesta var i stort sätt alla för entimmestrafilken. De politiska partierna, resenärerna, företagen. Gnesta kommun gick till och med in för att delfinansiera entimmestrafilken trots att den kostnaden ska ligga på regionen som inte ville ta den.

Våra frågor till majoriteten är då:

- * På vilket (vilka) sätt har majoriteten agerat för ett bibehållande av entimmestrafilken samt mot den oacceptabla försämringen när det blev ett trettimmarsuppehåll på helgdagskvällar?
- * På vilket sätt kommer majoriteten agera i dessa frågor i framtiden?

2022-02-02
Vänsterpartiet Gnesta
Benny Åberg





Vänsterpartiet Gnesta



Interpellation till KS ordförande Johan Rocklind om handlingsplan för jämställdhetsarbetet i kommunen.

Gnesta kommun har undertecknat CEMR-deklarationen som är ett verktyg för att kommuner och regioner att integrera jämställdhetsperspektiv i all verksamhet. Kommunen har därmed förbundit sig att upprätta en handlingsplan för jämställdhet där prioriteringar, åtgärder och de resurser som ska tilldelas respektive ändamål anges. Ett av syftena är att avskaffa stereotypa föreställningar och hinder som utgör grunden för kvinnors ojämställda ställning i arbetslivet, den politiska representationen och kulturlivet. Man ska t ex uppmärksamma löneskillnader, möjligheten att förena yrkesliv med privatliv, uppmuntra till otraditionella utbildningar och arbeten samt underlätta och stödja alternativa val av idrotts- och kulturutövning . Man ska ur ett jämställdhetsperspektiv uppmärksamma rörlighetsbehov och resvanor, samhällsbyggnad samt kvinnors traditionella roll som vårdare av barn och anhöriga.

Gnesta kommun hade för ett tiotal år sedan ett jämställdhetsprojekt som engagerade hela förvaltningen. Inte minst i skola och förskola arbetade man ambitiöst med detta och kunde då se att pojkars skolresultat märkbart förbättrades och hela situationen i skolan blev lugnare. När projektet avslutats hade man bildat en CEMR-grupp med representanter från förvaltning och politiker som skulle följa det fortsatta arbetet där det fanns ansvariga på varje förvaltning.

Sedan valet 2018 har inga nya representanter till CEMR-gruppen utsetts. Jämställdhetsplanen har inte uppdaterats på flera år. Jämställdhetsanalyser vid beslutsfattandet har lyst med sin frånvaro. Man har nöjt sig med att redovisa könsuppdelad statistik i vissa ärenden men inte gjort någon analys av varför det ena könet varit överrepresenterat eller om det blivit förändringar över tid. Inte heller har det redovisats någon plan eller ambitionsnivå för förändringar. Checklista för jämställdhet ska göras vid varje beslut men det vanligaste är att det står att checklistan inte är tillämplig eller att beslutet får samma konsekvenser för pojkar/flickor eller män/kvinnor. Vilket oftast innebär att man inte ens har funderat eller analyserat jämställdhetsaspekten, ännu mindre hittat möjligheter för förändringar.

Frågor:

1. När kommer den nuvarande jämställdhetsplanen av uppdateras?
2. Kommer uppdateringen av jämställdhetsplanen att ske genom bred medverkan av politiker och tjänstepersoner?
3. Kommer CEMR-gruppen att återuppstå och när i så fall? Kommer den att ha samma typ av representation som tidigare?
4. Kommer någon CEMR-utbildning av personal att genomföras för att ge redskap för ett mer aktivt jämställdhetsarbete i fortsättningen?



Vänsterpartiet Gnesta

Gnesta kommun	
Ink:	2022-03-14
Dnr:
För handläggning:

Interpellation till KS-ordförande Johan Rocklind

Angående lekplatser i Gnesta kommun

2016 gjordes en inventering om lekplatser för Gnesta kommun. Man kom då fram till att 6 stycken skulle avvecklas och att 2 stycken skulle utvecklas till att bli temalekpark.

Enligt beslutet från 2019 – 05- 24 ska Solåkravägen och Björnstigens lekplatser utvecklas till Temalekpark.

Johan Rocklind skrev den 28 Maj 2021 i en kommentar angående frågan om hur Björnstigen ska upprustas till Temalekpark. " Exakt när och hur kan jag inte svara på just nu dock. Men den behålls och rustas upp/utvecklas."

Sedan dess har klätterställningen på Björnstigen ersatts med en grillplats. Allmänna grillplatser är i sig ett trevligt inslag men det känns tveksamt att de ska uppföras på bekostnad av barns lekmöjligheter.

Lekplatsen på Solåkravägen är torftig. Där finns endast en rutschbana, en gunga och ett litet hus.

Frågor:

- Varför har det tagit sådan tid för kommunen att verkställa utredningen från 2016?
- När ska Temalekplatsen på Björnstigen vara färdigställd?
- När ska lekplatsen på Solåkravägen vara färdigställd?
- Är det rimligt att avveckla befintliga lekplatser innan de så kallade temalekplatserna är på plats?

För Vänsterpartiet Gnesta

22 03 14

Lena Staaf

Sammanträdesdatum: 2022-03-07
Diarienummer: KS.2022.12

§ 17

Ansökan partistöd 2022

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Bevilja partistöd för 2022 för Liberalerna, Moderata samlingspartiet, Vänsterpartiet, Feministiskt Initiativ, Sverigedemokraterna, Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Centerpartiet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige ska varje år innan utgången av april månad fatta beslut om utbetalning av partistöd. Underlag för besluten är ansökningarna från respektive partier.

Partistödet räknas ut efter det antal mandat som respektive parti har i kommunfullmäktige och är uppdelat i grundstöd, mandatstöd och utbildningsstöd. Grundstödet är det samma för samtliga partier, mandat- och utbildningsstöd baserar sig på antal mandat i kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse 2022-02-21

Tjänsteförslag

1. Bevilja partistöd för 2022 för Liberalerna, Moderata samlingspartiet, Vänsterpartiet, Feministiskt Initiativ, Sverigedemokraterna, Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Centerpartiet.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen bifaller tjänsteförslaget.

Beslutsgång

Kommunstyrelsen bifaller ordförandens förslag.

Sändlista

~ Kommunfullmäktige

Upprättad: 2022-02-21

Diarienummer: KS.2022.12

Kommunstyrelsen

Ansökan partistöd 2022

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Bevilja partistöd för 2022 för Liberalerna, Moderata samlingspartiet, Vänsterpartiet, Feministiskt Initiativ, Sverigedemokraterna, Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Centerpartiet.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige ska varje år innan utgången av april månad fatta beslut om utbetalning av partistöd. Underlag för besluten är ansökningarna från respektive partier.

Partistödet räknas ut efter det antal mandat som respektive parti har i kommunfullmäktige och är uppdelat i grundstöd, mandatstöd och utbildningsstöd. Grundstödet är det samma för samtliga partier, mandat- och utbildningsstöd baserar sig på antal mandat i kommunfullmäktige.

Jämställdhetsanalys utifrån checklista

Checklistan är inte tillämplig på ärendet.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse 2022-02-21

Sändlista

- ~ Kommunfullmäktige
- ~ Ekonomikontoret

Anders Axelsson
Kommunchef

Jenny Johansson
Kommunsekreterare

Sammanträdesdatum: 2022-03-07
Diarienummer: KS.2019.75

§ 18

Motion - Inrätta ett jämställdhetsråd i Gnesta kommun

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Motionen anses besvarad med hänvisning till förvaltningens yttrande.

Sammanfattning av ärendet

Feministiskt initiativ inkom 5 mars 2019 med motionen *Inrätta ett jämställdhetsråd i Gnesta kommun*. Motionen anmäldes till kommunfullmäktige 18 mars 2019 och skickades till kommunstyrelsen för beredning.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse 2022-02-16
2. Motionen

Tjänsteförslag

1. Motionen anses besvarad med hänvisning till förvaltningens yttrande.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ingrid Jerneborg Glimne (M) bifaller det framskrivna förslaget.

Gustav Edman (MP) föreslår att motionen bifalles.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen beslutar enligt det framskrivna förslaget eller enligt Gustav Edman (MP) förslag om att bifalla motionen.

Ordföranden finner att kommunstyrelsen bifaller det framskrivna förslaget.

Reservationer

Gustav Edman (MP) anmäler skriftlig reservation.

Sändlista

~ Kommunfullmäktige

Reservation:

Angående motionen ”Inrätta ett jämställdhetsråd i Gnesta kommun”

Diarienummer KS.2019.75

För tre år sedan lämnade Feministiskt Initiativ in en motion om att inrätta ett jämställdhetsråd i Gnesta. Vi i Miljöpartiet tror att det behövs fler vägar för invånarna i Gnesta att påverka sin vardag. Råd för specifika frågor är ett bra sätt för kommunen att fånga upp brister och möjligheter inom flera områden. Samtidigt behövs fler satsningar för att öka jämställdheten i kommunens verksamhet – därför reserverar jag mig mot att motionen ska anses besvarad.

Kommunen står idag inför en rad utmaningar på jämställdhetsområdet. Eleverna i våra skolor har dramatiskt olika resultat, där bara 6 av 10 killar har minst E i alla ämnen jämfört med 9 av 10 tjejer. Vi har särskilt höga sjukskrivningar bland kvinnor och saknar ofta helt uppgifter om läget på andra områden. Samtidigt har vi för politiska beslut en checklista för jämställdhet som aldrig anses relevant, varken för avgörande beslut som kommunens budget eller uppenbara lösningar som inrättandet av ett jämställdhetsråd.

Gnesta behöver ta nya kliv i jämställdhetsarbetet. Ett jämställdhetsråd hade varit ett av flera steg som kunde inleda den resan.

Gustav Edman

Ledamot i kommunstyrelsen
för Miljöpartiet de Gröna i Gnesta

Upprättad: 2022-02-16
Diarienummer: KS.2019.75

Kommunstyrelsen

Motion - Inrätta ett jämställdhetsråd i Gnesta kommun

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Motionen anses besvarad med hänvisning till förvaltningens yttrande.

Ärendebeskrivning

Feministiskt initiativ inkom 5 mars 2019 med motionen *Inrätta ett jämställdhetsråd i Gnesta kommun*. Motionen anmäldes till kommunfullmäktige 18 mars 2019 och skickades till kommunstyrelsen för beredning.

Förvaltningens synpunkter

I motionen föreslår feministiskt initiativ att kommunfullmäktige tillsätter ett jämställdhetsråd. Av motionen framgår att rådet ska vara direkt underställt kommunfullmäktige, ledamöterna ska väljas av kommunfullmäktige och vara kommunfullmäktigeledamöter.

Om man utser ett sådant råd under fullmäktige, betraktas det kommunalrättsligt som en fullmäktigeberedning, där enbart fullmäktigeledamöter kan sitta. Skulle ett råd däremot läggas under kommunstyrelsen, betraktas det som en nämndberedning, vilket innebär att företrädare kan utses både bland förtroendevalda, tjänstemän och företrädare för civilsamhället.

Om ett råd ska inrättas, behöver man ta ställning till om uppdraget är att arbeta med jämställdhetsarbete ur ett organisatoriskt perspektiv eller ett samhällspolitiskt perspektiv. Det organisatoriska perspektivet handlar om att kommunen som arbetsgivare enligt lag är skyldig att arbeta med de olika diskrimineringsgrunderna. Det samhällspolitiska perspektivet handlar om hur man vill utveckla jämställdheten i samhället i Gnesta.

I övrigt bedöms frågan om inrättande av ett jämställdhetsråd som politiskt betingad, varför förvaltningen avstår från ytterligare synpunkter.

Jämställdhetsanalys utifrån checklista

Motionen handlar om inrättande av ett jämställdhetsråd. Utifrån innehållet i förvaltningens synpunkter ovan, bedömer kommunstyrelseförvaltningen att motionssvaret i sig inte har någon påverkan på jämställdheten i verksamheterna.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse 2022-02-16
2. Motionen

Sändlista

~ Kommunfullmäktige

Anders Axelsson
Kommunchef

Erika Isaksson
Utredare



Motion

Inrätta ett jämställdhetsråd i Gnesta kommun

Jämställdhetsarbetet i Gnesta kommun ska utgå från det nationella jämställdhetsmålet, som innebär att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Under det övergripande målet finns fyra delmål:

- En jämn fördelning av makt och inflytande i samhället
- Ekonomisk jämställdhet
- En jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet
- Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Jämställdhetsarbetet i Gnesta kommun ska också utgå från Den Europeiska Deklarationen för Jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR), som kommunen redan har undertecknat. Undertecknandet innebär att kommunen "offentligt tagit ställning för principen att jämställdhet ska råda mellan kvinnor och män."

Varje utvärdering av varje jämställdhetsarbete landet runt pekar på vikten av politikernas och ledningens ansvar. I SKL:s kunskapsöversikt "Jämställdhetsarbete – en utmaning för kommuner och landsting!" står det bl.a. att en avgörande faktor för hur arbetet fungerar är hur politikerna och ledningen agerar. När politikerna ger uppdrag och efterfrågar arbete för jämställdhet så innebär det en stor skillnad mot om det inte efterfrågas. När ledningen på olika nivåer i organisationen ger tydliga uppdrag och ger medarbetare tillräckliga förutsättningar för att genomföra uppdragen, ger det helt andra resultat än om ledningen inte gör det. Det låter självklart men i verkligheten görs alldeles för mycket av arbetet i kommuner och landsting i former som är kortsiktiga, projektdefinierade och utan en genomtänkt långsiktig planering.

Arbetet för att nå målet jämställdhet måste tillförsäkras en politisk ledning och vi föreslår därför att kommunfullmäktige tillsätter ett jämställdhetsråd. Rådet ska vara direkt underställt kommunfullmäktige. Ledamöterna ska väljas av kommunfullmäktige och vara kommunfullmäktigeledamöter. Rådet sammanträder tio gånger per år.

Rådet ska ha till uppgift att utveckla strategier för att uppnå målen om jämställdhet och frihet från diskriminering, att initiera, granska och följa upp kommunövergripande frågor ur ett jämställdhetsperspektiv, att ur jämställdhetssynpunkt bereda ärenden som skall behandlas av kommunfullmäktige, att öka medvetenheten om vikten av ett jämställdhetsperspektiv inom alla olika politikområden, i samtliga styrelser och nämnder.

Den tydliga och långsiktiga politiska ledning för jämställdhetsarbetet som vi förespråkar i den här motionen är en förutsättning för ett hållbart jämställdhetsarbete och är nödvändigt för att kommunen ska kunna uppfylla sina åtaganden i enligt med den undertecknade Europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR).



Mot bakgrund av ovanstående så föreslår vi:

- **Att det inrättas ett jämställdhetsråd i Gnesta kommun**

Feministiskt Initiativ Gnesta,
Gnesta den 5 mars 2019

Kim Silow Kallenberg
Anja Probst
Johan Wahlström

Sammanträdesdatum: 2022-03-07
Diarienummer: KS.2019.76

§ 19

Motion - Anställ en jämställdhetsstrateg i Gnesta kommun

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Motionen avslås.

Sammanfattning av ärendet

Feministisk initiativ inkom 5 mars 2019 med motionen *Anställ en jämställdhetsstrateg i Gnesta kommun*. Motionen anmäldes till kommunfullmäktige 18 mars 2019 och skickades till kommunstyrelsen för beredning.

I motionen pekar förslagsställarna på att jämställdhetsarbetet ska utgå både från det nationella jämställdhetsmålet och från den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regionala nivå (CEMR-deklARATIONEN).

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse 2022-02-16
2. Motionen

Tjänsteförslag

1. Motionen avslås.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen bifaller tjänsteförslaget.

Gustav Edman (MP) bifaller motionen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen beslutar enligt det framskrivna förslaget eller enligt Gustav Edmans förslag till att motionen ska bifallas.

Ordföranden finner att kommunstyrelsen beslutar enligt det framskrivna förslag.

Reservationer

Gustav Edman (MP) reserverar sig muntligt.

Sändlista

~ Kommunfullmäktige

Upprättad: 2022-02-16
Diarienummer: KS.2019.76

Kommunstyrelsen

Motion - Anställ en jämställdhetsstrateg i Gnesta kommun

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Motionen avslås.

Ärendebeskrivning

Feministisk initiativ inkom 5 mars 2019 med motionen *Anställ en jämställdhetsstrateg i Gnesta kommun*. Motionen anmäldes till kommunfullmäktige 18 mars 2019 och skickades till kommunstyrelsen för beredning.

Förvaltningens synpunkter

I motionen pekar förslagsställarna på att jämställdhetsarbetet ska utgå både från det nationella jämställdhetsmålet och från den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regionala nivå (CEMR-deklARATIONEN).

Gnesta kommun undertecknade i september 2013 CEMR-deklARATIONEN. Som ett led i arbetet utifrån CEMR-deklARATIONEN, upprättade kommunen 2015 en handlingsplan för jämställdhet 2015-2020. I handlingsplanen framgår att jämställdhetsstrategitjänsten som tidigare funnits, tas bort, och att jämställdhetsarbetet förutsätts löpa på i ordinarie verksamhet utan särskild stödfunktion.

Utifrån det tidigare beslutet om att arbetet ska bedrivas inom ordinarie verksamhet, är det upp till kommunchef och kommunens ledningsgrupp att ta ställning till hur jämställdhetsarbetet ska genomföras. Jämställdhetsarbetet inom kommunen består av två perspektiv, dels arbetsgivarperspektivet och ett mer samhällspolitiskt perspektiv. Som arbetsgivare har kommunen en lagstyrd skyldighet att arbeta med samtliga diskrimineringsgrunder. Det andra perspektivet handlar om hur jämställdheten ska utvecklas inom samhället och kommunens verksamheter. Det innebär att olika funktioner inom organisationen kan arbeta med olika delar.

Om motionen ska bifallas och en jämställdhetsstrateg ska anställas, behöver finansieringen av tjänsten diskuteras.

Förvaltningen föreslår att motionen avslås.

Jämställdhetsanalys utifrån checklista

Motionen handlar om kommunens jämställdhetsarbete. Utifrån innehållet i förvaltningens synpunkter ovan, bedömer kommunstyrelseförvaltningen att motionssvaret i sig inte har någon påverkan på jämställdheten i verksamheterna.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse 2022-02-16
2. Motionen

Sändlista

~ Kommunfullmäktige

Anders Axelsson
Kommunchef

Erika Isaksson
Utredare



Motion

Anställ en jämställdhetsstrateg i Gnesta kommun

Jämställdhetsarbetet i Gnesta kommun ska utgå från det nationella jämställdhetsmålet, som innebär att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Under det övergripande målet finns fyra delmål:

- En jämn fördelning av makt och inflytande i samhället
- Ekonomisk jämställdhet
- En jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet
- Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Jämställdhetsarbetet i Gnesta kommun ska också utgå från Den Europeiska Deklarationen för Jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR), som kommunen redan har undertecknat. Undertecknandet innebär att kommunen ”offentligt tagit ställning för principen att jämställdhet ska råda mellan kvinnor och män.” I deklARATIONEN förbinder sig varje undertecknare ”att upprätta en handlingsplan för jämställdhet där prioriteringar, åtgärder och de resurser som ska tilldelas respektive ändamål anges. Vidare förbinder sig varje undertecknare att samarbeta med alla institutioner och organisationer inom sin kommun för att främja att reell jämställdhet skapas, i praktiken.”

För att säkerställa att kommunen har tillräcklig kunskap om jämställdhet och jämlikhet, samt att arbetet ska genomföras i praktiken, föreslår vi att kommunen anställer en jämställdhetsstrateg (heltidstjänst) med uppgift att stötta verksamheterna i kommunen, hjälpa till med metoder för kartläggningar inom olika verksamhetsområden, arrangera utbildningar för politiker och tjänstemän och ta initiativ till insatser för att öka medborgarnas kunskaper.

Ambitionen för Gnesta kommun, anser vi, ska vara ett långsiktigt hållbart förändringsarbete som har som mål att invånarna i Gnesta inte ska bli diskriminerade och även få mötas av en jämställd service. Vårdtagare, trafikanter, förskolebarn, elever, biblioteksbesökare, de som utnyttjar fritidsanläggningarna, alla medborgare som nyttjar kommunens verksamheter och erbjudanden, ska säkerställas att de som individer får ett jämställt bemötande och att det som erbjuds av kommunen är jämställt.

Mot bakgrund av detta föreslår vi:

- **Att det anställs en jämställdhetsstrateg i Gnesta kommun**

Feministiskt Initiativ Gnesta,
Gnesta den 5 mars 2019

Kim Silow Kallenberg
Anja Probst
Johan Wahlström

Sammanträdesdatum: 2022-03-07
Diarienummer: KS.2019.148

§ 21

Motion - Kommunens arbete i enlighet med Agenda 2030

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Motionen anses besvarad med hänvisning till pågående arbete.

Sammanfattning av ärendet

I en motion från Feministiskt initiativ yrkar motionären att Gnesta kommun formulerar en strategi för att bedriva ett arbete med Agenda 2030, genomför ett arbete med koldioxidbudgetar, stimulerar hållbart resande för sina invånare och medarbetare. Motionären yrkar även på att kommunen tar fram en livsmedelsstrategi för minskad klimatpåverkan samt att kommunen upprättar en aktuell kommunal energiplan.

Gnesta kommun har påbörjat arbetet med Agenda 2030. Metoden koldioxidbudget kan föreslås analyseras som verktyg i samband med revidering av miljö- och hållbarhetsplanen. Hållbart resande ingår i miljö- och hållbarhetsplanen. Internt har kommunen har en antagen resepolicy för sina anställda. Matsvinn behandlas till viss del i kommunens avfallsplan, mätmetoder behöver dock förfinas när tekniken förbättrats. Miljö- och klimatplanen redovisar mål för andelen ekologiska livsmedel i kommunens verksamheter. I kommunstyrelsens framtidsplan anges att en energiplan ska tas fram.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse 2022-02-10
2. Motionen

Tjänsteförslag

1. Motionen anses besvarad med hänvisning till pågående arbete.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen bifaller tjänsteförslaget.

Beslutsgång

Kommunstyrelsen bifaller ordförandens förslag.

Sändlista

~ Kommunfullmäktige

Upprättad: 2022-02-10
Diarienummer: KS.2019.148

Kommunstyrelsen

Motion - Kommunens arbete i enlighet med Agenda 2030

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Motionen anses besvarad med hänvisning till pågående arbete.

Sammanfattning

I en motion från Feministiskt initiativ yrkar motionären att Gnesta kommun formulerar en strategi för att bedriva ett arbete med Agenda 2030, genomför ett arbete med koldioxidbudgetar, stimulerar hållbart resande för sina invånare och medarbetare. Motionären yrkar även på att kommunen tar fram en livsmedelsstrategi för minskad klimatpåverkan samt att kommunen upprättar en aktuell kommunal energiplan.

Gnesta kommun har påbörjat arbetet med Agenda 2030. Metoden koldioxidbudget kan föreslås analyseras som verktyg i samband med revidering av miljö- och hållbarhetsplanen. Hållbart resande ingår i miljö- och hållbarhetsplanen. Internt har kommunen har en antagen resepolicy för sina anställda. Matsvinn behandlas till viss del i kommunens avfallsplan, mätmetoder behöver dock förfinas när tekniken förbättrats. Miljö- och klimatplanen redovisar mål för andelen ekologiska livsmedel i kommunens verksamheter. I kommunstyrelsens framtidsplan anges att en energiplan ska tas fram.

Ärendebeskrivning

I inkommen motion från Kim Silow Kallenberg, Fi Gnesta 2019-05-10 yrkas att:

- Gnesta kommun formulerar en strategi för att bedriva ett arbete med Agenda 2030.
- Gnesta kommun genomför ett arbete med koldioxidbudgetar för att undersöka vilket arbete som krävs för att nå Parisavtalets mål.
- Gnesta kommun stimulerar hållbart resande för sina invånare och medarbetare.

- Gnesta kommun tar fram en livsmedelsstrategi för minskad klimatpåverkan i minst hälften av kommunens matserveringar? Strategin ska innehålla ekologiska råvaror, köttfria dagar och minskat matsvinn.
- Gnesta kommun upprättar en aktuell kommunal energiplan eller dokument som fyller funktionen av en sådan plan.

2019-06-17 beslöt kommunfullmäktige. Motionen anmäls, medges och skickas till kommunstyrelsen för beredning.

Förvaltningens synpunkter

Motionens förslag bottnar i FN´s globala mål för hållbar utveckling och även i de åtgärder och mål som ska behandlas i den kommande revideringen av miljö- och hållbarhetsplanen för Gnesta kommun.

I det följande kommenteras punkterna i motionen:

- Gnesta kommun formulerar en strategi för att bedriva ett arbete med Agenda 2030.

Kommunens arbete har påbörjats 2019 då Gnesta kommun ansökte om deltagande i Svenska FN-förbundets och SKR´s satsning Glokala Sverige 2020. Glokala Sverige är ett kommunikations- och utbildningsprojekt med syfte att stärka engagemang och kunskap om Agenda 2030 bland politiker och tjänstepersoner i kommuner och regioner. Gnesta kommun fick sin ansökan godkänd i januari 2020 tillsammans med 49 andra kommuner och en region. En kickoff genomfördes 1 oktober 2020 på Elektron. Deltagare var politiker, kommunala chefer samt personer med nyckelbefattningar i arbetet med Agenda 2030. Kickoff-dagen var ett sätt att sprida kunskapen om Agenda 2030 och ett första steg i arbetet. Planen var sedan att återsamla gruppen för att arbeta vidare med Agenda 2030 ur ett kommunalt Gnestaperspektiv. På grund av pågående pandemi har denna steg två aktivitet pausats.

- Gnesta kommun genomför ett arbete med koldioxidbudgetar för att undersöka vilket arbete som krävs för att nå Parisavtalets mål.

EU har beslutat att en koldioxidbudget ska bli en del av EU-ramverket för att nå Parisavtalet. Arbetet med koldioxidbudgetar pågår i några av våra grannkommuner. Syftet är att genom att beräkna en årlig utsläppsminskningstakt och konkretisera hur mycket varje kommun behöver minska sina koldioxidutsläpp för att klara, i första hand tvågradersmålet. Budgeten räknar på territoriella utsläpp d.v.s. utsläpp som sker fysiskt inom kommunens geografi. Gnesta kommun behöver analysera applicerbarheten i ett Gnestaperspektiv. Eftersom kommunen som organisation endast har direkt rådighet över en liten del av utsläppen behöver modeller för samverkan mellan näringsliv, privatpersoner, föreningar och det offentliga ytterligare utvecklas och stärkas, liksom regional och nationell samverkan. Förvaltningen föreslår att erfarenhet hämtas från

kommuner som tagit fram en koldioxidbudget och utifrån de resultat som erhållits analyserar om metoden med en koldioxidbudget kan vara metod för Gnesta kommun. Om kommunen väljer att arbeta med metoden, koldioxidbudget, föreslås den inarbetas i den reviderade miljö- och hållbarhetsplanen.

- Gnesta kommun stimulerar hållbart resande för sina invånare och medarbetare.

Frågan om hållbart resande ingår i miljö- och hållbarhetsplanen. Kommunen har en antagen resepolicy som anger hur anställda i Gnesta kommun ska prioritera valet av resa för att lämna så små klimatavtryck som möjligt. Även översiktsplanen lyfter fram byggande i kollektivtrafiknära lägen.

- Gnesta kommun tar fram en livsmedelsstrategi för minskad klimatpåverkan i minst hälften av kommunens matserveringar? Strategin ska innehålla ekologiska råvaror, köttfria dagar och minskat matsvinn.

Matsvinn behandlas till viss del i kommunens avfallsplan. En "vassare" skrivning kan förväntas i kommande revideringar då mätmetoder av svinn kan utvecklas på ett annat sätt än vad som rent tekniskt kan göras i dag. Miljö- och klimatplanen redovisar mål för andelen ekologiska livsmedel i kommunens verksamheter.

En livsmedelsstrategi kan skrivas som ett fristående dokument eller ingå som delar i andra styrdokument. Frågan behöver utredas ytterligare då den förutom det som anges i motionen även kan innehålla andra delar. Vi har en antagen regional livsmedelsstrategi för Södermanland län 2019–2030. Denna plan innehåller endast en övergripande ambition att minska matsvinn. Den regionala planen inriktas bland annat på den lokala livsmedelsproduktionens konkurrensfördelar och hållbar matproduktion. Delar som kan ingå i ett landsbygdspolitiskt program för kommunen.

Förvaltningens förslag är att kommunen arbetar vidare med de styrdokument som finns om matsvinn och ekologiska livsmedel. Frågan om en livsmedelsstrategi behöver utredas vidare. Viktiga frågor är då om livsmedel täcks in av övriga styrdokument eller om en fristående livsmedelsstrategi ska tas fram och i så fall vilka avgränsningar som behöver göras.

- Gnesta kommun upprättar en aktuell kommunal energiplan eller dokument som fyller funktionen av en sådan plan.

Att ha en aktuell energiplan är ett lagkrav. Gnesta kommun har en energiplan men den är inte längre aktuell. I kommunstyrelsens framtidsplan 2020-2023 skrivs under rubriken Kommunstyrelsens mål En effektiv energianvändning "En energiplan kommer att tas fram utifrån rådande lagstiftning." Nu, 2021 pågår ett omfattande planarbete med gång- och cykelplan, parkeringsutredning för att nämna några. En energiplan kommer att tas fram, men senare i framtidsplanens tidslinje. En energiplan behöver budgeteras då den troligen behöver tas fram med konsulthjälp.

Ekonomiska konsekvenser

Ekonomiska konsekvenser är mycket svårt att ange för så många förslag. Att ta fram strategidokument innebär personella kostnader och arbetsprioriteringar. Ekonomiska konsekvenser för genomförande och implementering av de åtgärder som kommande styrdokument omfattar går inte att beräkna innan dessa dokument är på plats. Arbetet med Agenda 2030 genom insatser via Glokala Sverige 2020 finansieras helt via Svenska FN-förbundet och SKR vad gäller föreläsningssats och material i ett inledningsskede. Framtida kostnader kan inte anges.

Framtagande av energiplan kräver konsultinsats och måste budgeteras.

Koldioxidbudgetar i andra kommuner har tagits fram med konsultinsatser klimatledarskapsnoden på Uppsala universitet.

Juridiska konsekvenser

De förslag till styrdokument som framförs i motionen kan utan hinder införas i Gnesta kommun. Att ha en kommunal energiplan är lagstadgad. Lag (1977:439) om kommunal energiplanering. "3 § I varje kommun skall det finnas en aktuell plan för tillförsel, distribution och användning av energi i kommunen. I en sådan plan skall finnas en analys av vilken inverkan den i planen upptagna verksamheten har på miljön, hälsan och hushållningen med mark och vatten och andra resurser."

Jämställdhetsanalys utifrån checklista

Vad gäller Agenda 2030 så är jämställdhet en av de bärande genomgående trådarna och då speciellt i mål 5 som enbart fokuserar på jämställdhet.

För motionens övriga förslag finns ingen koppling till jämställdhet.

Överensstämmelse med kommunens styrdokument

I kommunens framtidsplan 2020-2023 anges att en energiplan ska tas fram.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse 2022-02-10
2. Motionen

Sändlista

~ Kommunfullmäktige

Anders Axelsson
Kommunchef

Bertil Karlsson
Miljöstrateg



Motion

Angående kommunens arbete i enlighet med Agenda 2030

Det är regeringens ambition att Sverige ska vara ledande i genomförandet av Agenda 2030 – både på hemmaplan och när det gäller att bidra till det globala genomförandet av agendan. En utgångspunkt för Sverige är att genomförandet av Agenda 2030 innebär en process av successiv omställning och vidareutveckling av Sveriges samhällsmodell som modern och hållbar välfärdsstat, nationellt och som del av det globala systemet. I den processen ska alla i Sverige vara med, även kommunerna. Sverige har ett gynnsamt utgångsläge för genomförandet av Agenda 2030. Grundläggande är de fredliga och demokratiska förhållanden som karakteriserat landet under lång tid och som innefattar en utvecklad samverkanskultur mellan de olika samhällsaktörerna, politiskt, ekonomiskt och socialt.

Ett omfattande arbete pågår i det svenska samhället kring Agenda 2030. I avsnitt 6 beskrivs hur flertalet samhällsaktörer, utöver regering och riksdag, är aktiva på många nivåer: kommuner och landsting, det privata näringslivet, arbetsmarknadens parter, civilsamhället och forskarsamhället. Samtidigt saknar Gnesta kommun ett systematiskt arbete i det ledet. Vi hamnar på placering 8 av 9 i Sörmlands län och på plats 154 av landets alla kommuner i årets kommunranking av Miljöbarometern. Det duger inte.

Feministiskt initiativ Gnesta yrkar därför att,

- Gnesta kommun formulerar en strategi för att bedriva ett arbete med Agenda 2030.
- Gnesta kommun genomför ett arbete med koldioxidbudgetar för att undersöka vilket arbete som krävs för att nå Parisavtalets mål.
- Gnesta kommun stimulerar hållbart resande för sina invånare och medarbetare.
- Gnesta kommun tar fram en livsmedelsstrategi för minskad klimatpåverkan i minst hälften av kommunens matserveringar? Strategin ska innehålla ekologiska råvaror, köttfria dagar och minskat matsvinn.
- Gnesta kommun upprättar en aktuell kommunal energiplan eller dokument som fyller funktionen av en sådan plan.

Gnesta 2019-05-10
Kim Silow Kallenberg
Anja Probst
Johan Wahlström

Sammanträdesdatum: 2022-03-07
Diarienummer: KS.2019.136

§ 20

Motion - Nödläge för klimatet

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Motionen avslås med hänvisning till att arbetet med Agenda 2030 redan inletts och en revidering av miljö- och hållbarhetsplanen ska ske, två åtgärder som omfattar delar av det arbete som ett utlyst klimatnödläge skulle omfatta.

Sammanfattning av ärendet

Motionen från Feministiskt initiativ Gnesta innehåller förslag om att Gnesta kommun utlyser klimatnödläge, tar fram en strategisk klimatnödlägesplan samt bedriver ett aktivt arbete för att genomföra planen internt och ut mot medborgarna.

Klimatnödläge kan utlysas för att aktualisera frågan, men någon konkret definition av innebörden saknas. Arbeta pågår i det kommunala planeringsarbetet med att inte låsa sig fast i ökat fossilberoende genom investeringar, något som är en hörnsten i arbetet med klimatnödläget. Gnesta kommun bedriver i dag hållbarhetsarbete på många plan i sitt interna arbete. Kommande arbete med Agenda 2030 och en uppdaterad miljö- och hållbarhetsplan bör, som motionen föreslår, i högre grad än i dag omfatta åtgärder som sträcker sig ut mot medborgarna för att aktualisera de åtgärder som måste vidtas och beteendeförändringar som erfordras för att nå klimatmålen. Uppdraget om att revidera miljö- och hållbarhetsplanen återfinns också i kommunstyrelsens framtidsplan.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse 2022-02-10
2. Motionen

Tjänsteförslag

1. Motionen avslås med hänvisning till att arbetet med Agenda 2030 redan inletts och en revidering av miljö- och hållbarhetsplanen ska ske, två åtgärder som omfattar delar av det arbete som ett utlyst klimatnödläge skulle omfatta.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen bifaller tjänsteförslaget.

Gustav Edman (MP) föreslår att motionen ska bifallas.

Sven Anderson (M) bifaller det framskrivna förslaget.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen beslutar enligt det framskrivna förslaget eller enligt Gustav Edmans (MP) förslag om att bifalla motionen. Ordföranden finner att kommunstyrelsen beslutat enligt det framskrivna förslaget.

Omröstning

Omröstning begärs och ska genomföras.

Ordföranden föreslår att omröstning sker via handuppräckning och omröstning genomförs. Ordföranden finner att kommunstyrelsen beslutat enligt framskrivet förslag.

Omröstning begärs och ska genomföras.

Ordföranden redogör för tänkt omröstningsordning och föreslår att den som röstar för det framskrivna förslaget röstar Ja, och att den som röstar för bifall till motionen röstar Nej. Kommunstyrelsen godkänner omröstningsordningen.

Omröstningen utföll med 11 Ja-röster och 1 Nej-röst.

Kommunstyrelsen har beslutat enligt det framskrivna förslaget.

Sändlista

~ Kommunfullmäktige

Upprättad: 2022-02-10
Diarienummer: KS.2019.136

Kommunstyrelsen

Motion - Nödläge för klimatet

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Motionen avslås med hänvisning till att arbetet med Agenda 2030 redan inletts och en revidering av miljö- och hållbarhetsplanen ska ske, två åtgärder som omfattar delar av det arbete som ett utlyst klimatnödläge skulle omfatta.

Sammanfattning

Motionen från Feministiskt initiativ Gnesta innehåller förslag om att Gnesta kommun utlyser klimatnödläge, tar fram en strategisk klimatnödlägesplan samt bedriver ett aktivt arbete för att genomföra planen internt och ut mot medborgarna.

Klimatnödläge kan utlysas för att aktualisera frågan, men någon konkret definition av innebörden saknas. Arbeta pågår i det kommunala planeringsarbetet med att inte låsa sig fast i ökat fossilberoende genom investeringar, något som är en hörnsten i arbetet med klimatnödläget. Gnesta kommun bedriver i dag hållbarhetsarbete på många plan i sitt interna arbete. Kommande arbete med Agenda 2030 och en uppdaterad miljö- och hållbarhetsplan bör, som motionen föreslår, i högre grad än i dag omfatta åtgärder som sträcker sig ut mot medborgarna för att aktualisera de åtgärder som måste vidtas och beteendeförändringar som erfordras för att nå klimatmålen. Uppdraget om att revidera miljö- och hållbarhetsplanen återfinns också i kommunstyrelsens framtidsplan.

Ärendebeskrivning

2019-05-02. Kim Silow Kallenberg (Fi) m fl inlämnar en motion om att Gnesta kommun

- erkänner att vi befinner oss i ett klimatnödläge och att detta varar tills världens nationer säkerställt att den globala uppvärmningen inte passerar 1,5 grader, i enlighet med Parisavtalet
- skyndsamt tar fram en klimatnödlägesplan och prioritera planen i kommunens strategiska arbete
- informerar alla Gnestabor om nödläget, de löpande åtgärder som vidtas, samt samverkar med lokala aktörer för en skyndsam omställning
- prioriterar samarbete med lokala aktörer för en skyndsam omställning, samt samarbetar med andra kommuner internationellt och nationellt för att bygga upp

kompetens och ta kompensatoriskt ansvar för ett snabbt genomförande tills högre politiker tar sitt fulla ansvar för omställningen till en hållbar framtid.

2019-06-17. Kommunfullmäktige beslutar att motionen anmäls medges och skickas till kommunstyrelsen för beredning.

Förvaltningens synpunkter

Gnesta kommun är medlem i Sveriges ekokommuner och där har frågan om klimatnödläge diskuteras under lång tid. Vad innebär en utlysning? Något konkret svar eller antagen definition finns inte och det hela har utmynnat i att de kommuner som har ett aktivt miljöarbete har fortsatt sitt arbete som tidigare. I stort har besluten om att utlysa klimatnödläge inneburit att frågan lyfts politiskt och frågan aktualiserats. Argument för att utlysa klimatnödläge i kommunerna har bland annat varit att kraftfullare i planarbetet aktualisera åtgärder för att minska klimateffekterna. Nya externa köpcentrum som skapar bilberoende och nya bostadsområden utanför kollektivtrafikstråken är sådana exempel.

Hur ser det då ut i Gnesta kommun? Miljöarbetet bedrivs på flera plan. Ett stort steg togs hösten 2020 då kommunen påbörjade sitt arbete med Agenda 2030 som är FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. Gnesta samverkar med 162 kommuner och 18 regioner i det lokala arbetet under namnet Glokala Sverige. Arbetet omfattar alla förvaltningar och enheter i kommunen och sker på flera plan. De stora blocken är ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. Gnesta kommun har även en miljö- och hållbarhetsplan. Denna kommer att revideras och de globala hållbarhetsmålen ska vävas in.

Miljöarbetet bedrivs även dagligen på andra plan inom kommunen. Gnesta växer och fler bostäder kommer till. Här har principbeslut tagits i kommunens översiktsplan att bostäder byggs i lägen med bra åtkomst för kollektivtrafik för att minska bilanvändningen. Fler bilar med alternativa bränslen skaffas i kommunens fordonsflotta. Arbetet med grönytor har delvis ställts om till en skötsel som gynnar den hårt trängda insektsfaunan. Andelen ekologiska livsmedel ökar i den kommunala verksamheten. Enligt senaste statistik från organisationen Ekomatcentrum ligger Gnesta på en 18:e plats i riket med 44% ekologiska livsmedel i sin verksamhet. Arbeta pågår kontinuerligt med att ta hand om dagvatten så att föroreningar från gator och parkeringsplatser inte tillåts rinna ut i sjöar och vattendrag. Listan kan göras mycket längre men sammantaget sker mycket hela tiden i kommunens olika verksamheter.

Förslaget om att påverka företag, föreningar och organisationer kan beaktas. I dag sker en del av detta arbete då det gäller energi-och klimatrådgivning. Gnesta samarbetar med Trosa, Nyköping och Oxelösunds kommuner med gemensamma energi- och klimatrådgivare som besöker företagare och rådgivarna kan även söka upp föreningar om de har byggnader som kan energieffektiviseras. Kampanjer genomförs, senast när det gäller solexproduktion.

Troligen finns kunskapen allmänt spridd om miljöns betydelse och hur var och en borde handla, men arbetet med information kan säkerligen utvecklas. Energi- och klimatrådgivningen är en del. Effektiva och bra fungerande återvinningsstationer är en annan. Den centrala frågan rör troligen den enskildes konsumtion av varor och energi vilket kan komma att behandlas i kommande arbete med Agenda 2030 och kommunens reviderade miljö- och hållbarhetsplan.

Jämställdhetsanalys utifrån checklista

Är inte tillämpligt i ärendet.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse 2022-02-10
2. Motionen

Sändlista

~ Kommunfullmäktige

Anders Axelsson
Kommunchef

Bertil Karlsson
Miljöstrateg



Motion: Nödläge för klimatet

Vår gemensamma livsmiljö är hotad och vi anser därför att det är nödvändigt att Gnesta kommun utlyser nödläge för klimatet.

Idag står världen inför ett globalt klimathot och Gnesta kan tillsammans med andra kommuner och lokala myndigheter spela en avgörande roll när det gäller att genomföra de förändringar som krävs för att hejda en katastrof. I städer som Vancouver, Basel, och Oxford har man gått före och visat vägen genom att utlysa nödläge för klimatet. Efter att ha tagit del av kommunens Hållbarhetsplan samt även det äldre dokumentet med energiplan, klimatstrategi och miljömål inser vi att de åtgärder som hittills genomförts och som planeras i Gnesta när det gäller att säkerställa en hållbar utveckling tyvärr är otillräckliga.

Feministiskt initiativ Gnesta yrkar därför att Gnesta kommun,

- erkänner att vi befinner oss i ett klimatnödläge och att detta varar tills världens nationer säkerställt att den globala uppvärmningen inte passerar 1,5 grader, i enlighet med Parisavtalet
- skyndsamt tar fram en klimatnödlägesplan och prioriterar planen i kommunens strategiska arbete
- informerar alla Gnestabor om nödläget, de löpande åtgärder som vidtas, samt samverkar med lokala aktörer för en skyndsam omställning
- prioriterar samarbete med lokala aktörer för en skyndsam omställning, samt samarbetar med andra kommuner internationellt och nationellt för att bygga upp kompetens och ta kompensatoriskt ansvar för ett snabbt genomförande tills högre politiker tar sitt fulla ansvar för omställningen till en hållbar framtid

Feministiskt initiativ Gnesta,

Kim Silow Kallenberg

Anja Probst

Johan Wahlström

Sammanträdesdatum: 2022-03-07
Diarienummer: KS.2020.28

§ 22

Motion - Jämställdhetsarbete med inriktning mot pojkar, män och maskulinitetsfrågor

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Att anse motionen besvarad med hänvisning till förvaltningens synpunkter.

Sammanfattning av ärendet

Feministiskt initiativ inkom 21 januari 2020 med motionen *Jämställdhetsarbete med inriktning mot pojkar, män och maskulinitetsfrågor*. Motionen anmäldes till kommunfullmäktige 30 mars 2020 och skickades till kommunstyrelsen för beredning.

Feministiskt initiativ lyfter i sin motion fram en överenskommelse mellan regeringen och SKR om att stärka jämställdhetsarbetets inriktning mot pojkar, män och maskulinitetsfrågor i kommuner och regioner. Förslagsställarna framför i motionen att de vill att kommunen aktivt medverkar i satsningen på mäns involvering i jämställdhetsarbetet med stöd av SKR.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse 2022-02-10
2. Motionen

Tjänsteförslag

1. Att anse motionen besvarad med hänvisning till förvaltningens synpunkter.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen bifaller tjänsteförslaget.

Beslutsgång

Kommunstyrelsen bifaller ordförandens förslag.

Sändlista

~ Kommunfullmäktige

Upprättad: 2022-02-10
Diarienummer: KS.2020.28

Kommunstyrelsen

Motion - Jämställdhetsarbete med inriktning mot pojkar, män och maskulinitetsfrågor

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Att anse motionen besvarad med hänvisning till förvaltningens synpunkter.

Ärendebeskrivning

Feministiskt initiativ inkom 21 januari 2020 med motionen *Jämställdhetsarbete med inriktning mot pojkar, män och maskulinitetsfrågor*. Motionen anmäldes till kommunfullmäktige 30 mars 2020 och skickades till kommunstyrelsen för beredning.

Förvaltningens synpunkter

Feministiskt initiativ lyfter i sin motion fram en överenskommelse mellan regeringen och SKR om att stärka jämställdhetsarbetets inriktning mot pojkar, män och maskulinitetsfrågor i kommuner och regioner. Förslagsställarna framför i motionen att de vill att kommunen aktivt medverkar i satsningen på mäns involvering i jämställdhetsarbetet med stöd av SKR.

Av SKR:s webbplats framgår att de inom området "Män och jämställdhet" tagit fram filmer, skrifter och material som kan stödja kommuner i deras jämställdhetsarbete.

I kommunstyrelsens framtidsplan för 2022 finns ett uppdrag att revidera jämställdhetsplanen. Det material som SKR har tagit fram kring jämställdhet kan användas som underlag i arbetet med denna revidering. Kommunen som arbetsgivare är utifrån diskrimineringslagen skyldig att utföra aktiva åtgärder och arbeta främjande och förebyggande avseende samtliga diskrimineringsgrunder.

Förvaltningen tolkar dock motionen som att förslaget handlar om jämställdhet ur ett bredare samhällspolitiskt perspektiv. I kommunens roll som samhällsutvecklare ska jämställdhetsfrågorna genomsyra verksamheterna, och då har varje nämnd och förvaltning ansvar för att applicera frågorna i sina respektive verksamheter.

Mot bakgrund av ovanstående, föreslår förvaltningen att motionen besvaras.

Jämställdhetsanalys utifrån checklista

Motionen handlar om kommunens arbete med jämställdhetsfrågor. Utifrån innehållet i förvaltningens synpunkter ovan, bedömer kommunstyrelseförvaltningen att motionssvaret i sig inte har någon påverkan på jämställdheten i verksamheterna.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse 2022-02-10
2. Motionen

Sändlista

~ Kommunfullmäktige

Anders Axelsson
Kommunchef

Erika Isaksson
Utredare



Gnesta kommun
Ink: 2020 -01- 21
Dnr:
För handläggning:.....

Motion

Jämställdhetsarbete med inriktning mot pojkar, män och maskulinitetsfrågor

2015 tecknade Regeringen och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) en överenskommelse om att stärka jämställdhetsarbetets inriktning mot pojkar, män och maskulinitetsfrågor i kommuner och regioner.

Bakgrunden är att utvecklingen mot jämställdhet i hög grad har drivits av kvinnor och till stor del bestått av kvinnors inträde på traditionellt manliga arenor. För att förverkliga målet om ett jämställt samhället måste också män och pojkar involveras.

Satsningen fokuserar bland annat på:

- Medvetenhet om maskulinitetsnormer och deras betydelse för utvecklingen mot jämställdhet bland anställda i kommuner och regioner.
- Medvetenhet och omsorg bland män och pojkar om egen och andras hälsa, inklusive sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter.
- Mäns och pojkars delaktighet i organiserat jämställdhetsarbete, inklusive våldsförebyggande arbete.

SKR har tagit fram filmer, information och forskning på området som kommunen kan ta del av i sina kartläggningar, utbildningar och diskussionsunderlag.

Ett jämställt samhälle är bra ekonomiskt och socialt. Alla tjänar på det och män bör börja engagera sig för att vi skall se förändring vad gäller folkhälsa, inflytande och frihet.

Feministiskt initiativ yrkar därför:

- Att Gnesta kommun aktivt medverkar i satsningen på mäns involvering i jämställdhetsarbetet med stöd av SKR.

Gnesta 2020-01-21
För Fi Gnesta,
Kim Silow Kallenberg
Anja Probst
Johan Wahlström

Sammanträdesdatum: 2022-03-07
Diarienummer: KS.2021.62

§ 23

Motion - åtgärder för samgående med andra kommuners miljöenheter

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Motionen anses besvarad.

Sammanfattning av ärendet

Sara Kinberg (L) och Andreas Andersson (C) inkom 1 mars 2021 med en motion där de begär att kommunchefen vidtar åtgärder för ett samgående med andra större kommuners miljöenheter. Motionen anmäldes till kommunfullmäktige 29 mars 2021 och skickades till kommunstyrelsen för beredning.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse 2022-02-10
2. Motionen

Tjänsteförslag

1. Motionen avslås.

Förslag till beslut på sammanträdet

Andreas Andersson (C) lämnar ändringsförslaget att motionen ska anses att vara besvarad.

Anna Ekström (M) och Johan Rocklind (S) bifaller Andreas Andersson (C) ändringsförslag.

Beslutsgång

Ordföranden fråga om kommunstyrelsen kan besluta enligt det framskrivna förslaget eller enligt Andreas Anderssons ändringsförslag och finner att kommunstyrelsen beslutat enligt det senare.

Sändlista

~ Kommunfullmäktige

Upprättad: 2022-02-10
Diarienummer: KS.2021.62

Kommunstyrelsen

Motion - åtgärder för samgående med andra kommuners miljöenheter

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Motionen avslås.

Ärendebeskrivning

Sara Kinberg (L) och Andreas Andersson (C) inkom 1 mars 2021 med en motion där de begär att kommunchefen vidtar åtgärder för ett samgående med andra större kommuners miljöenheter. Motionen anmäldes till kommunfullmäktige 29 mars 2021 och skickades till kommunstyrelsen för beredning.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen instämmer i att det är viktigt att pröva möjligheter till samarbeten med andra kommuner. Sådana diskussioner förs exempelvis i kommundirektörsnätverket.

Dock pågår nu ett arbete med att skapa en ny enhet inom samhällsbyggnadsförvaltningen för myndighetsutövning inom bygglov och miljö. Rekrytering av enhetschef till den nya enheten pågår. Denna nya chef bör ges en möjlighet att bygga upp sin organisation och skapa välfungerande strukturer för både miljöinspektion och övriga ansvarsområden. Det finns inget som utesluter att det längre fram kan bli aktuellt att se över möjligheter till samverkan med andra kommuner i dessa frågor.

Vad som är exakt rätt storlek för en miljöenhet kan naturligtvis diskuteras, men jämförelser med andra kommuner i Gnestas storlek, ger vid handen att den nuvarande storleken på enheten ligger på motsvarande nivå.

Utifrån ovanstående föreslår förvaltningen att motionen avslås.

Jämställdhetsanalys utifrån checklista

Checklistan för jämställdhetsanalys bedöms inte vara tillämpbar i ärendet.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse 2022-02-10
2. Motionen

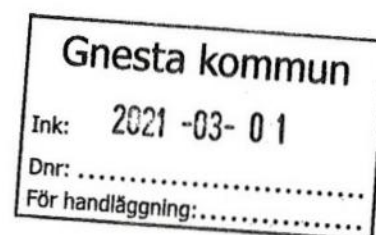
Sändlista

~ Kommunfullmäktige

Anders Axelsson
Kommunchef

Erika Isaksson
Utredare

Motion ställd till Fullmäktige i Gnesta kommun



Gnesta är en liten kommun. Även miljöförvaltningen är liten, med få inspektörer. Men trots det förväntas våra miljöinspektörer göra ett lika gott miljötillsynsarbete som det som görs i den större kommunen. Den större kommunen har fler inspektörer och fler stödfunktioner kopplade till sina enheter och därigenom större kompetensområde. Våra få inspektörer måste fördela sin kompetens över flera olika sakområden, som generalister, med nätverkande, inläsning, tillsynsvägledning och administration vilket tar en stor del av arbetstiden. Det är omöjligt att vara specialist på allt.

Den lilla enheten påverkas också mycket av personalbyten och i Gnesta har detta varit ett stort problem under tid. Miljöenheten i Gnesta är att betrakta som en plantskola för nytexaminerade inspektörer. De kommer hit på sitt första jobb, lär sig hantverket och drar sedan vidare till nya utmaningar.

Nu går vår nuvarande, mycket kapabla, miljöchef vidare samtidigt som enheten har vakanser på grund av barnledighet. Gnesta klarar inte den framtida miljötillsynen för medborgarna på ett fullgott sätt längre. Många viktiga tillsynsområden måste redan idag väljas bort på grund av tidsbrist och detta anser vi är mycket allvarligt.

(Läs gärna miljöchefens Behovsutredning 2021-2023 och Tillsyns-och kontrollplan 2021)

-Vi begär nu att kommunchefen skyndsamt tar till sig detta allvarliga läge för kommunens miljötillsyn och vidtar åtgärder för ett samgående med andra större kommuners miljöenheter.

Gnesta 2021-03-01

Sarah Kinberg (L)

Andreas Andersson (C)

Sammanträdesdatum: 2022-03-07
Diarienummer: KS.2022.36

§ 24

Obesvarade motioner

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Rapporteringen godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Ärendet, Obesvarade motioner, redovisas två gånger per år till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

Av kommunallagen framgår att en motion bör beredas så att fullmäktige kan fatta beslut inom ett år från det att motionen väcktes (KL 5 kap. 35 §).

Enligt kommunfullmäktiges arbetsordning ska beredning av en motion som inte kan avslutas inom ett år från det att den väcktes antingen avskrivas från vidare handläggning, eller beslutas om att beredningen ska fortsätta och även bestämma en ny tid inom vilken den åter ska redovisas för fullmäktige.

Totalt finns 30 st obesvarade motioner, av dessa ligger 22 st. för beredning med kortare handläggningstid än 1 år. För 8 st motioner är handläggningstiden mer än ett år. Detta är delvis en konsekvens av att politiken under 2020, pga. rådande Covid 19 -läge, kommit överens om att avvakta med att behandla motioner på nämnderna. Uppehållet med att lämna in motioner sträcker sig mellan mars 2020 - mars 2021. Denna tidigare överenskommelse gör att det fortfarande är en viss eftersläpning av besvarande av motioner.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse 2022-02-04

Tjänsteförslag

1. Rapporteringen godkänns.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen bifaller tjänsteförslaget.

Beslutsgång

Kommunstyrelsen bifaller ordförandens förslag.

Sändlista

~ Kommunfullmäktige

Upprättad: 2022-02-04

Diarienummer: KS.2022.36

Kommunstyrelsen

Obesvarade motioner

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Rapporteringen godkänns.

Sammanfattning

Ärendet, Obesvarade motioner, redovisas två gånger per år till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

Av kommunallagen framgår att en motion bör beredas så att fullmäktige kan fatta beslut inom ett år från det att motionen väcktes (KL 5 kap. 35 §).

Enligt kommunfullmäktiges arbetsordning ska beredning av en motion som inte kan avslutas inom ett år från det att den väcktes antingen avskrivas från vidare handläggning, eller beslutas om att beredningen ska fortsätta och även bestämma en ny tid inom vilken den åter ska redovisas för fullmäktige.

Ärendebeskrivning

Totalt finns 30 st obesvarade motioner, av dessa ligger 22 st. för beredning med kortare handläggningstid än 1 år. För 8 st motioner är handläggningstiden mer än ett år. Detta är delvis en konsekvens av att politiken under 2020, pga. rådande Covid 19 -läge, kommit överens om att avvakta med att behandla motioner på nämnderna. Uppehållet med att lämna in motioner sträcker sig mellan mars 2020 - mars 2021. Denna tidigare överenskommelse gör att det fortfarande är en viss eftersläpning av besvarande av motioner.

Obesvarade motioner

Inrätta ett jämställdhetsråd i Gnesta kommun

Handläggs av kommunstyrelsen.

Motionär: Kim Silow Kallenberg, Feministiskt Initiativ inkom 2019-03-05 .

Behandlas vid kommunstyrelsens sammanträde 7 mars.

Anställ en jämställdhetsstrateg i Gnesta kommun

Handläggs på kommunstyrelsen

Motionär: Kim Silow Kallenberg Feministiskt Initiativ 2019-03-05

Behandlas vid kommunstyrelsens sammanträde 7 mars.

Nödläge för klimatet.

Handläggs av kommunstyrelsen.

Motionär Kim Silow Kallenberg m fl Feministiskt Initiativ 2019-05-03

Behandlas vid kommunstyrelsens sammanträde 7 mars.

Kommunens arbete i enlighet med Agenda 2030.

Handläggs av kommunstyrelsen.

Motionär Kim Silow Kallenberg m fl Feministiskt Initiativ 2019-05-15

Behandlas vid kommunstyrelsens sammanträde 7 mars.

Gör kommunens lekplatser tillgängliga för alla barn.

Handläggs av samhällsbyggnadsnämnden.

Motionär: Kim Silow Kallenberg m fl Feministiskt Initiativ 2019-09-13

Belysning installeras på lekplatser

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2020-03-30. Handläggs av samhällsbyggnadsnämnden.

Motionär: Tomas Ingberg mfl. Sverigedemokraterna: 2019-12-19

Jämställdhetsarbete med inriktning mot pojkar, män och maskulinitetsfrågor

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2020-03-30. Handläggs av kommunstyrelsen.

Motionär Kim Silow Kallenberg m fl. Feministiskt Initiativ 2020-01-21

Behandlas vid kommunstyrelsens sammanträde 7 mars.

Normkritisk pedagogik i förskola och skola

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2020-03-30.

Motionär Kim Silow Kallenberg m fl .Feministiskt Initiativ 2020-01-21

Motion - Gör 224:an säker för oskyddade trafikanter

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-03-29. Handläggs av samhällsbyggnadsnämnden.

Motionär Sarah Kinberg m fl . Liberalerna 2021-02-12

Motion - Långsiktig finansiering av kvinno- och tjejjouren Mira

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-03-29. Handläggs av socialnämnden.

Motionär Kim Silow Kallenberg m fl . Feministiskt Initiativ 2021-03-04

Motion - åtgärder för samgående med andra kommuners miljöenheter

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021- 03-29, Handläggs av kommunstyrelsen.

Motionär Sarah Kinberg. Liberalerna 2020-03-01

Behandlas vid kommunstyrelsens sammanträde 7 mars.

Motion - Förbättrad trafiksäkerhet för gångtrafikanter i Gnesta tätort

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-03-29. Handläggs av samhällsbyggnadsnämnden.

Motionär Lena Staaf, Benny Åberg. Vänsterpartiet 2021-03-16

Motion om att bygga trähus

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-04-26. Handläggs av samhällsbyggnadsnämnden.

Motionär Lena Staaf m fl .Vänsterpartiet 2021-04-12

Motion - Tillgänglighet för alla medborgare i Gnesta

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-05-24. Handläggs av kommunstyrelsen.

Motionär Anja Probst m fl .Feministiskt Initiativ 2021-05-10

Motion - Inrätta funktionen "Frivilligsamordnare" i skolorganisationen

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-05-24. Handläggs av barn- och utbildningsnämnden.

Motionär Håkan Ekstrand m fl .Centerpartiet 2021-05-11

Motion- Medborgarförslag- demokratisk rättighet

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-05-24. Handläggs av kommunstyrelsen.

Motionär Håkan Ekstrand m fl .Centerpartiet 2021-05-14

Motion - Insatser för att möta relationsvåld

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-06-21. Handläggs av barn- och utbildningsnämnden.

Motionär Håkan Ekstrand m fl .Centerpartiet 2021-06-01

Motion - Planera in kultur och mötesplatser för barn och unga i Gnestas nya centrumplan

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-09-27. Handläggs av kommunstyrelsen

Motionär Anja Probst m fl. Feministiskt Initiativ. 2021-08-18

Motion- Bemanna alla skolbibliotek med skolbibliotekarie i Gnestas grundskolor

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-09-27. Handläggs av barn- och utbildningsnämnden.

Motionär Anja Probst m fl. Feministiskt Initiativ 2021-08-18

Motion angående kontaktpolitikersystem

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-09-27. Handläggs av kommunstyrelsen.

Motionär. Lena Staaf m fl. Vänsterpartiet 2021-09-06

Motion - Mindre elever i klassen i Gnestas skolor

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-09-27. Handläggs av barn- och utbildningsnämnden

Motionär. Krister Ekberg Sverigedemokraterna 2021-09-10

Motion - Mobilfri högstadieskola i Gnesta

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-09-27. Handläggs av barn- och utbildningsnämnden

Motionär. Krister Ekberg Sverigedemokraterna 2021-09-10

Motion - Gång & cykelväg till Dammhagen

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-09-27. Handläggs av samhällsbyggnadsnämnden.

Motionär: Krister Ekberg Sverigedemokraterna 2021-09-10

Motion- Gör Lötbodalen till kommunalt naturreservat

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-09-27. Handläggs av kommunstyrelsen

Motionär: Gustav Edman Miljöpartiet 2021-09-14

Motion - Planera för framtiden förvärva Blomstergården

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-11-22. Handläggs av kommunstyrelsen

Motionär: Sarah Kinberg, Liberalerna 2021-10-07

Motion - Utsatta EU medborgare

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-11-22. Handläggs av kommunstyrelsen

Motionär: Anja Probst, Feministiskt Initiativ, 2021-10-07

Motion- Eftersatt underhåll, en möjlighet till utökad samverkan med föreningslivet

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-11-22. Handläggs av kommunstyrelsen

Motionär: Håkan Ekstrand, Axel Bodin, Centerpartiet 2021-10-21

Motion - Ordning och reda i budgetprocessen

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-11-22. Handläggs av kommunstyrelsen

Motionär: Lena Staaf Vänsterpartiet 2021-11-01

Motion angående äldreomsorgsplan

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-11-22. Handläggs av socialnämnden,

Motionär: Lena Staaf Vänsterpartiet 2021-11-09

Motion- Hållbar VA-organisation för bättre vatten

Anmäls på kommunfullmäktiges sammanträde 2021-12-20. Handläggs av kommunstyrelsen

Motionär: Lena Staaf, Vänsterpartiet 2021-12-09

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse 2022-02-04

Sändlista

~ Kommunfullmäktige

Anders Axelsson
Kommunchef

Jenny Johansson
Kommunsekreterare

Upprättad: 2022-03-03
Diarienummer: KS.2022.87

Kommunfullmäktige

Motion - Skärpta språkrav inom äldreomsorgen

Kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut

1. Motionen anmäls medges och skickas till socialnämnden för beredning.

Ärendebeskrivning

Sverigedemokraterna har lämnat in en motion där de föreslår att Socialnämnden inför krav på att alla anställda inom äldreomsorgen ska ha tillräckliga språkkunskaper i svenska, motsvarande gymnasienivå samt att socialnämnden följer upp och säkerställer att personal inom äldreomsorgen kan prata, förstå, läsa, skriva/dokumentera och ta instruktioner på svenska.

Beslutsunderlag

1. Ärendeblad - Motion- Skärpta krav inom äldreomsorgen 2022-03-03
2. Motion - Skärpta krav inom äldreomsorgen

Motion

Skärpta språkrav i äldreomsorgen

Att kunna förstå varandra är grundläggande i alla arbeten. Särskilt viktigt blir det dock i vård- och omsorgsverksamhet. För att en person ska kunna få en god omsorg, bli förstådd och kunna förstå krävs att kommunikationen alltid fungerar både i den sociala kontakten och i själva vård- eller omsorgssituationen. När genomförandepLANEN upprättas eller när omsorgen ges krävs att både personen som är i behov av omsorg och personalen i de olika befattningarna kan kommunicera med varandra.

Idag brister detta allt för ofta.

För att den som är i behov av vård eller omsorg ska kunna känna sig trygg behöver personalen förstå vad man uttrycker för behov och preferenser. Att alla anställda inte kan tala perfekt svenska är förståeligt, och oftast inte heller något problem. Men att alltför många idag inte kan förmå kommunicera ordentligt i arbetet med kollegor och med personer som tar del av vård och omsorg på grund av bristande språkkunskaper är ett problem. Dessa problem blir särskilt viktiga exempelvis när en profession ska delegera ansvar till en annan – då måste man veta att man har förstått varandra.

Omsorgen om den äldre måste stå i centrum och om arbetsgivare anställer personer som inte kan tillräckligt bra svenska får det aldrig ske på bekostnad av omsorgen, samspelet och arbetssituationen. Därför menar vi att man behöver höja kraven för kunskaper i svenska för de som ska jobba inom äldreomsorgen.

Vi menar att arbetsgivarna bär ett ansvar för att säkerställa att alla anställda har rätt kompetens, inte bara när det gäller yrkeskunskaper utan även språk. Kraven måste höjas, så att personer som anställs kan svenska tillräckligt bra för att klara sitt uppdrag.

De som redan arbetar i omsorgen men inte klarar att kommunicera tillräckligt bra på svenska ska få utbildning så att man når tillräckliga kunskaper i svenska. Utbildningen ska ske under ordnade former och får inte belasta övrig vård- och omsorgspersonal.

Vi i Sverigedemokraterna i Gnesta föreslår därför:

Att Socialnämnden inför krav på att alla anställda inom äldreomsorgen ska ha tillräckliga språkkunskaper i svenska, motsvarande gymnasienivå.

Att Socialnämnden följer upp och säkerställer att personal inom äldreomsorgen kan prata, förstå, läsa, skriva/dokumentera och ta instruktioner på svenska.

Gnesta 2022-02-18

Krister Ekberg



Upprättad: 2022-03-04
Diarienummer: KS.2022.88

Kommunfullmäktige

Motion - Sammanslagning av hemtjänstgrupper i Gnesta kommun

Kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut

1. Motionen anmäls medges och skickas till socialnämnden för beredning.

Ärendebeskrivning

Sverigedemokraterna har lämnat in en motion där de föreslår att hemtjänsten i Björnlunda och Gnesta slås ihop till en enhet i Gnesta kommun.

Beslutsunderlag

1. Ärendeblad - Motion- Sammanslagning av hemtjänstgrupper i Gnesta kommun
2. Motion- Sammanslagning av hemtjänstgrupper i Gnesta kommun

Motion

Sammanslagning av Hemtjänstgrupper i Gnesta Kommun

Idag så har vi en Hemtjänst i Björnlunda och en i Gnesta, men det skulle vara mycket effektivare i både planering och genomförande om dessa grupper slog ihop och sköttes av Gnesta Hemtjänst. Vid sammanslagning kan bilar lättare fördelas i grupperna, den halvtidstjänst för planering av jobb i Björnlunda kan tas bort då det i Gnesta finns flera planerare som kan utföra detta. Det blir mer kostnadseffektivt och organisationen blir mer flexibel vid sammanslagning.

Vi i Sverigedemokraterna i Gnesta föreslår därför

Att Hemtjänsten i Björnlunda och Gnesta slås ihop till en enhet i Gnesta Kommun.

Gnesta 2022-02-18

Krister Ekberg



Upprättad: 2022-03-04
Diarienummer: KS.2022.89

Kommunfullmäktige

Motion - Upphandling i Gnesta

Kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut

1. Motionen anmäls, medges och skickas till kommunstyrelsen för beredning.

Ärendebeskrivning

Sverigedemokraterna har lämnat in en motion där de föreslår att en ansvarig upphandlare anställs i Gnesta kommun.

Beslutsunderlag

1. Ärendeblad - Motion -Upphandling Gnesta
2. Motion - Upphandling i Gnesta

Motion

Upphandling i Gnesta

Gnesta Kommun borde ha som mål att köpa mer varor lokalt i stället för att som idag få leveranser från i stort sett hela landet, exempelvis: Sopsäckar mm från Mölndal, Arbetskor från Bromma, arbetskläder från Nyköping/Södertälje, skruv från Södertälje mm. Mycket av detta skulle säkert kunna levereras till bra pris från lokala handlare. Att upphandla mer lokalt ger också mindre miljöpåverkan på vårt närområde. Det minskar med all säkerhet vårt klimatavtryck.

Men eftersom de flesta upphandling sköts av Telge inköp, så blir det inte så mycket lokalt inköpt. Kommunen använder även ADDA för avrop på en del stora upphandlingar vilket kan vara bra.

Under 2021 så fakturerade Telge inköp Gnesta Kommun en kostnad på **805 599kr** för att hjälpa oss med upphandlingar. Om kommun i stället anställde en duktig upphandlare som tillsammans med den redan anställde upphandlingssamordnaren på Kommunhuset skötte alla upphandlingar, så kanske det finns möjlighet att köpa mer lokalt när vi själva kan styra upphandlingarna mot ett lokalt leverantörsnät.

Allt går givetvis inte att upphandla lokalt, men det blir lättare att få lokala leverantörer om vi har en egen upphandlingsenhet i Gnesta och inte som idag att man sitter i Södertälje och upphandlar för många kommuner, varav vi är en liten part. Svårt att styra mot lokala leverantörer när vi oftast är en del av större upphandlingar som rör flera kommuner.

Vi i Sverigedemokraterna i Gnesta föreslår därför

Att en ansvarig Upphandlare anställs i Gnesta Kommun.

Gnesta 2022-02-18

Krister Ekberg



Upprättad: 2022-03-14
Diarienummer: KS.2018.301

Kommunfullmäktige

Val till kommunala uppdrag - Mandatperioden 2019-2022

Kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut

1. Godkänna Astor Petterssons (M) avsägelse som ersättare i kommunfullmäktige och ersättare i samhällsbyggnadsnämnden.
2. Begära att länsstyrelsens gör en ny uppräkningslista för Moderaterna.
3. Välja xx (M) till ersättare i samhällsbyggnadsnämnden.

Ärendebeskrivning

Ärendet behandlar fyllnadsval till nämner mm. Astor Pettersson (M) har begärt sig entledigad som ersättare i kommunfullmäktige och samhällsbyggnadsnämnden.

Beslutsunderlag

1. Ärendeblad - Val till kommunala uppdrag - Mandatperioden 2019-2022