

Upprättad: 2022-08-26  
Diarienummer: KS.2022.299

Kommunstyrelseförvaltningen

# Äskande av medel för genomförande av medarbetarundersökning 2022

## Förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsen medger att 75 000 kronor tas i anspråk ur kommungemensamma poster för genomförande av medarbetarundersökning 2022.

## Sammanfattning

Personalutskottet föreslår att en medarbetarundersökning genomförs under hösten 2022. Undersökningen finns inte i budget utan denna tjänsteskrivelse äskar om medel till genomförande av undersökningen och att pengarna tas från kommungemensamma poster och ur bufferten för oförutsett.

## Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige har fastställt nio olika inriktningsmål i kommunens framtidsplan, ett av dessa inriktningsmål är ”Attraktiv arbetsgivare - som förmår attrahera, bibehålla och utveckla kompetens”. För att införliva kommunfullmäktiges inriktningsmål har kommunstyrelsen fastslagit egna mål med tillhörande indikatorer inom detta område. Några av dessa indikatorer grundar sig på resultatet av genomförd medarbetarundersökning.

Gnesta kommun genomförde medarbetarundersökningar 2013, -15, -17 och senast 2019. Under pandemin har det inte genomförts några undersökningar och det saknas därför nyckeltal till såväl hel- och delårsrapporter som HME-frågorna (Hållbart medarbetarengagemang) till SKRs jämförande statistik.

På personalutskottet den 22 augusti presenterades förslag på upplägg och tidplan för medarbetarundersökningen och utskottet ställde sig positiv till förslaget.

Med denna bakgrund finns således behov av att genomföra medarbetarundersökningen under hösten 2022. Då kommunen inte har en avtalad leverantör för genomförande behöver denna direktupphandlas. Estimerad kostnad för genomförande uppgår till 75 000 kronor. Finansiering för genomförande föreslås tas från budgetposten ”kommungemensamma poster”.

## Förvaltningens synpunkter

Det finns flera anledningar till en medarbetarundersökning är prioriterad att genomföra under hösten 2022 såsom;

- I framtidsplanen ingår indikatorer som hämtas från medarbetarundersökningen som ska rapporteras i hel och delårsrapporter. Undersökningen behövs för att följa upp verksamheten för 2022 i årsredovisningen.
- SKR och Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA) erbjuder en modell med 9 frågor för att kontinuerligt utvärdera och följa upp arbetsgivarpolitiken i kommuner och regioner med fokus på Hållbart medarbetarengagemang (HME). [SKR HME modell](#) Resultatet rapporteras in till SKR och ger möjlighet att jämföra nyckeltal med andra kommuner. Gnesta har inte funnits med i dessa analyser sedan 2019 och det är viktigt att kunna följa Gnesta som arbetsgivare i jämförelse med andra kommuner.
- Medarbetarundersökningen är ett verktyg för ledning och styrning inom personalområdet
- Resultatet NMI (nöjd medarbetarindex) blir en temperaturmätning på kommunen inom områdena attraktiv arbetsgivare och trivsel samt en temperaturmätning på den närmaste arbetsplatsen
- Resultatet Ledarskapsindex ger en återkoppling på chefers ledarskap
- Resultatet är en uppföljning av arbetsmiljö, fysisk och psykosocial
- Resultatet ger en indikation på om det förekommer kränkande särbehandling enligt de 7 diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

## Ekonomiska konsekvenser

Kostnad för genomförandet av en medarbetarundersökning beräknas uppgå till 75 000 kronor. Genomförandet föreslås finansieras ur budgetposten ”kommungemensamma poster” och tas ur bufferten för oförutsett.

## Juridiska konsekvenser

Det finns inga juridiska konsekvenser i detta ärende.

## Jämställdhetsanalys utifrån checklista

Medarbetarundersökningen bidrar till att få underlag för analys i hur jämställdheten upplevs i kommunen.

## Överensstämmelse med kommunens styrdokument

Medarbetarundersökningen har genomförts vartannat år 2013, -15, -17 och nu senast 2019. Under pandemin har det inte genomförts några undersökningar.

I det personalpolitiska riktlinjerna står att medarbetarundersökning ska genomföras regelbundet. Genom att genomföra undersökningen lever kommunen upp till de riktlinjer som tagits fram. I övrigt inga juridiska konsekvenser.

## Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse 22-08-26

Anders Axelsson  
Förvaltningschef

Cecilia Henningsson  
t.f. HR-chef

### Sändlista

- ~ Kommunstyrelsen
- ~ HR-enheten