

## **Förslag till interpellation till socialnämndens ordförande Ingrid Jerneborg Glimne.**

Angående förslaget till nedläggning av SoL-boendet på Landshammarsgatan.

På boendet finns fem personer varav två ålderspensionärer. Skälet till nedläggning av boendet är att man velat omvandla det till ett LSS-boende men ej kan göra det eftersom boendet inte uppfyller kraven på brandskydd, till exempel säkra utrymningsvägar. Enligt uppgifter i lokaltidningen skulle de boende vara informerade och ha godkänt förslag till alternativa insatser. Information är en svår sak. Här måste man vara tydlig med att säkerställa att mottagaren har uppfattat alla delar i informationen, till exempel att de inte längre kommer att ha tillgång till boendepersonal dygnet runt. Kommunens företrädare bör därför skapa sig en så fullständig bild som möjligt av de boendes behov, företrädesvis genom att intervjua personalen som träffar de boende varje dag och känner dem särskilt väl.

Kommunen har ett ansvar även för den personal som genom nedläggning av SoL-boendet blir övertalig. Erfarenhetsmässigt brukar personal leva i ett limbo om det går lång tid mellan ett beslut om nedläggning tills det blir klart vilka jobberbjudanden som finns inom kommunen eller om de bör söka andra anställningar. Det finns därför all anledning att snarast intervjua var och en bland personalen om deras erfarenheter, kompetenser och önskemål samt att informera om vilka jobb inom kommunen som kan vara tänkbara för dem som blir övertaliga.

Frågor:

1. Har kommunens företrädare intervjuat den nuvarande personalen för att få så fullständig bild som möjligt av de boendes behov? Om inte, när kommer detta att ske?
2. Är bedömningen i nuläget att de fem som finns på boendet är i fortsatt behov av samma eller mer omfattande insatser i fortsättningen eller anser man att någon/några kan klara sig med att i stället bo i egen lägenhet med boendestöd?
3. Vad hindrar kommunen att bibehålla SoL-boendet, erbjuda LSS-boende till dem som behöver det och fylla ut de tomma platserna med nya personer? Finns det verkligen inte behov av ett SoL-boende i kommunen?
4. När kommer den nuvarande personalen att individuellt tillfrågas om deras önskemål om och erfarenhet och kompetens för nytt arbete? Överväger man att bistå med utbildning för att underlätta övergång till annat arbete inom kommunen? Vilken typ av arbete kan komma att erbjudas?

För Vänsterpartiet 240408

Lena Staaf