

Svar på Interpellation från Lena Staaf, Vänsterpartiet, "Angående extra statliga anslag för minskning av timanställningar och ökning av den medicinska kompetensen inom äldreomsorgen" ställd till Socialnämndens ordförande Ingrid Jerneborg Glimne(M)

Det skulle ha behövts ett förtydligande vilka pengar som avses, men jag utgår i mina svar från att Lena Staaf hänvisar till de generella statsbidragen som tilldelas kommunerna centralt och statsbidraget om en nära vård.

Interpellationen innehåller följande frågor

1. På vilket sätt kommer Gnesta kommun arbeta med stödet för att minska andelen timanställda?

SVAR: Det kommer alltid att behövas timanställda inom hemtjänsten, och andelen kommer att variera beroende på brukarvolymerna (det behov som efterfrågats och som beviljats med insatser i varierande grad). Vi behöver ha en effektiv organisation som tar tillvara på de personalresurser som i så fall "blir över" om man heltidsanställer fler och brukarvolymerna minskar. Detta är ett pågående arbete.

I dagsläget är det mest kostnadseffektivt att ha timvikarier men Gnesta kommun är redan med i heltidsresan, vilket bl.a. innebär att se över heltid till ordinarie personal.

Samtidigt har vi en stark kontinuitet vad gäller timanställda i hemtjänsten i Gnesta kommun och vi ska inte heller glömma att många vill arbeta som timanställda för att det passar deras livssituation bäst och vi ser också att samma sommarvikarier gärna återkommer år efter år.

2. Hur kommer Gnesta kommun arbeta för att öka sjuksköterskebemanningen inom äldreomsorgen?

SVAR: Inom sjuksköterskebemanningen ser vi i ett ökat behov av medicinsk kompetens inom äldreomsorgen, och dessutom har vi i Gnesta tyvärr haft en del vakanser som ibland varit svåra att täcka upp. Vi har nu ingått avtal med Södertälje med flera för att gemensamt leta efter och anställa adekvat personal.

I dagsläget finns också möjlighet att stötta dem som vill vidareutbilda sig till distriktsköterska, äldresköterska och hemsjukvårdssköterska; där vill vi kunna stötta individer ytterligare genom att kunna kombinera arbete och studier. På sikt får vi då mer kompetent personal som vi givetvis vill behålla samtidigt som Gnesta kommun växer som en attraktiv arbetsgivare.

3. Hur kommer Gnesta kommun att arbeta för att utbilda undersköterskor till specialistundersköterskor och i övrigt öka den medicinska kompetensen inom äldreomsorgen?

SVAR: Vi arbetar kontinuerligt med vidareutbildningar av vår personal inom olika områden. Dessutom finns även möjligheter att utbilda sig och arbeta samtidigt, till exempel inom äldresjukvård, demensvård, medicin och psykiatri.

Vi har påbörjat samverkan med "nära vård" och vi behöver ytterligare stärka samverkan med primärvården för att öka antalet läkartimmar på våra äldreboenden. Tid behöver avsättas för provtagningar, behandlingar, uppföljningar, hembesök och rondtid för att vi ska få en trygg och säker vård för våra äldre.

Eftersom vi vill möjliggöra för så många som möjligt att bo kvar hemma, medför det att vi behöver stärka vårt teamarbete och kunna göra fler SIP:ar (samordnad individuell plan) och ha ett gemensamt tänk redan från början inom "nära vård" samverkan. Där ser vi ett behov av specialistutbildade undersköterskor som, tillsammans med övriga professioner, kan skapa en trygg miljö i det egna hemmet. Då behöver vi också satsa på bättre teknisk utrustning för att möjliggöra SIP i hemmiljö.

Ingrid Jerneborg Glimne (M)

Ordförande i Socialnämnden

