



## Hållbar VA-organisation för bättre vatten

Vi har under en längre tid haft vetskap om bristerna i kommunens distributionsnät för vatten och avlopp. Det har påtalats i flertalet rapporter att ledningar är dåliga och att vattenkvaliteten är undermålig, vilket även påverkar och påskyndar söndervittringen av redan dåliga ledningar. Det leder i sin tur till kostsamma lagningar.

Branschorganisationen Svenskt Vatten konstaterar i en rapport att många små kommuner har svårt att klara av den långsiktiga planeringen kring VA-nätet. Nyinvesteringar och anslutning av nya fastigheter konkurrerar om knappa personalresurser med översyn och underhåll av befintliga nät, samtidigt som akuta insatser går före långsiktig planering och strategiska beslut. En liten organisation är extra sårbar för pensionsavgångar, föräldraledigheter och personalomsättning. I kommuner av Gnestas storlek varierar antalet anställda inom ledning, utredning, planering, och utförande/beställande av investeringar på VA-enheten mellan 1 och 7 personer enligt Svenskt Vatten. Även här sticker Gnesta ut i negativ bemärkelse.

Det finns egentligen inget som talar för att Gnesta skulle ha sämre förutsättningar än andra små kommuner i Sörmland. I en enkät som Länsstyrelsen gjorde förra året stack Gnesta ändå ut som den enda kommunen i regionen som vare sig hade en långsiktig VA-plan eller ett politiskt beslut eller resurser avsatta för att ta fram en sådan.

Det är positivt att en ny VA-chef har rekryterats och att planeringen har kommit igång för en ny vattentäkt som ska att säkra kommunens vattenförsörjning på sikt. Men vid sidan av de stora investeringarna måste andra nödvändiga åtgärder på distributionsnätet också hinnas med. Att stärka upp VA-enheten skulle minska organisationens sårbarhet, göra det lättare att komma ikapp med de åtgärder och investeringar som krävs och stärka den långsiktiga planeringen.

En starkare grundorganisation skulle minska kommunens beroende av kostsamma konsulttjänster, minska sårbarheten och göra det lättare att rekrytera och behålla kompetent personal, vilket lönar sig på sikt. En välfungerande VA-organisation kommer också hela kommunen till del genom att möjliggöra fortsatt bostadsbyggande, utveckling av Gnesta och en stärkt ekonomi.

Vänsterpartiet föreslår därför:

- Att VA-enhetens grundorganisation förstärks med en heltidsanställd ingenjör eller den kompetens som verksamhetens chef bedömer behövs, för att arbeta med utredning, planering och förebyggande arbete.