



Vänsterpartiet Gnesta

Motion Chefsaspirantprogram för tryggad kompetensförsörjning

Gnesta kommun har under många år haft bekymmer med hög personalomsättning inom olika förvaltningar och i synnerhet på chefsposter. De senaste tre åren har samtliga personer i kommunens ledningsgrupp bytts ut. Chefskarusellen skadar allvarligt kontinuiteten i kommunens verksamheter och återkommande utköp medför stora kostnader. I slutändan är det skattebetalarna som står för notan – skattepengar som hade kunnat läggas på skolböcker eller lekparken för barn.

För att få en långsiktigt hållbar organisation måste kommunen jobba mer med framförhållning och rekrytera i de egna leden. Att rekrytera chefer utifrån med många års erfarenhet från andra kommuner kan kännas tryggt, och det kommer alltid finnas ett behov av extern rekrytering. Men ett alltför stort beroende av extern rekrytering är ingen hållbar strategi, och särskilt inte om en stor andel av de som rekryteras på detta sätt ändå lämnar kommunen inom några få år.

Att öppna fler karriärvägar inom kommunens organisation kan också vara ett sätt att behålla fler kompetenta medarbetare som idag måste söka sig till andra kommuner för att ha en möjlighet att utvecklas i sitt arbete. Det borde därför tillhöra alla utvecklingssamtal i kommunen att chef och medarbetare tittar och sätter upp mål för vilken riktning medarbetaren vill ta i sin karriärsbana. För att underlätta detta ska det också finnas kurspaket färdiga för medarbetare som vill gå mot ledarskapshållet.

Flera kommuner har någon form av ledarskapsutbildningar för befintliga medarbetare som själva visat ett intresse av en chefsroll och som bedöms ha potential att utvecklas som chefer. En sådan utbildning kan utformas i form av ett kontinuerligt chefsaspirantprogram med löpande utbildning, ett kursprogram som återkommer vartannat eller vart tredje år, och/eller ett mentorsprogram för aspirerande chefer. De exakta formerna måste anpassas efter kommunens förutsättningar och programmet utvärderas och utvecklas kontinuerligt.

Därför föreslår Vänsterpartiet att:

- Att kommunstyrelseförvaltningen får i uppdrag att utforma ett chefsaspirantprogram som en del av en övergripande kompetensförsörjningsstrategi med ökat fokus på intern rekrytering och karriärvägar för kommunens medarbetare.

Gnesta 2022-11-09

Oskar Sulin

Lena Staaf

Ewa Fagerström