

Sammanträde i socialnämnden

Tid och plats för sammanträde

Onsdagen den 28 september 2022, kl. 09.00. B-salen, Västra Storgatan 15, Gnesta

Gruppmöten

Majoriteten (S, M); kl. 08.00. B-salen, Elektron. Oppositionen (C, L); kl. 08.00.
Frösjön/Lockvattnet, Elektron. Oppositionen (V, MP, Fi); kl. 08.00. Björken, Elektron.
Oppositionen (SD); kl. 08.00. Lokal, Elektron

Förslag till justerare

Ordinarie: Carl Johan Ekström (M) Ersättare: Harke Steenbergen (S)

Tid och plats för justering

Protokollet justeras i direkt anslutning till sammanträdet. Kommunledningskontoret
Västra Storgatan 15, Gnesta

Allmänheten

Allmänheten är välkommen att närvara vid sammanträdet.

Beslutsunderlag till ärendena i kallelsen finns på www.gnesta.se samt för läsning
digitalt på servicecenter.

Frågor om kallelsen och ärendena besvaras av sekreteraren, tel: 0158-275 000.

Dagordning

Sammanträdet öppnande samt upprop

Val av justerare och tid för justering

Godkännande av dagordningen

Offentliga 1 - 6, Ej offentliga 7 - 8

Nr	Diarienummer	Ärende
----	--------------	--------

Beslutsärenden kommunfullmäktige

1	KS.2022.87	Motion - Skärpta språkkrav inom äldreomsorgen
2	KS.2022.88	Motion - Sammanslagning av hemtjänstgrupper i Gnesta kommun

- 3 SN.2022.12 Rapportering av ej verkställda gynnande biståndsbeslut enligt SoL och LSS

Beslutsärenden socialnämnden

- 4 SN.2022.40 Delårsrapport socialnämnden 2022 (Kompletteras senare)
- 5 SN.2022.1 Redovisning av delegationsbeslut
- 6 SN.2022.2 Anmälningssärenden

Förvaltningschefen informerar

- 7 SN.2022.3 Förvaltningschefen informerar
- 8 SN.2022.62 Väcka talan i tingsrätten avseende minderårig persons behov av särskild förordnad vårdnadshavare (Dukas)

Ingrid Jerneborg Glimne

Marie Solter

Ordförande

Sekreterare

Upprättad: 2022-08-30
Diarienummer: KS.2022.87

Socialnämnden

Motion - Skärpta språkrav inom äldreomsorgen

Förslag till beslut i socialnämnden

1. Att socialnämnden anser motionen besvarad med hänvisning till förvaltningens yttrande.

Ärendebeskrivning

Sverigedemokraterna har lämnat in en motion där de föreslår att Socialnämnden inför krav på att alla anställda inom äldreomsorgen ska ha tillräckliga språkkunskaper i svenska, motsvarande gymnasienivå samt att socialnämnden följer upp och säkerställer att personal inom äldreomsorgen kan prata, förstå, läsa, skriva/dokumentera och ta instruktioner på svenska.

Förvaltningens synpunkter

För att kunna erbjuda en trygg och säker vård krävs det språkkunskaper. Därför efterfrågas kompetens i svenska språket vid rekrytering av nya medarbetare inom vård och omsorg i Gnesta kommun. Svenska 1 och svenska 1 som andra språk ingår i utbildningen till undersköterska som efterfrågas vid rekrytering, vilket motsvarar 100 gymnasiala poäng per kurs.

Som ett komplement till anställningskravet tillhandahåller socialförvaltningen språkutbildning i yrkessvenska för redan anställd personal inom vård och omsorg via vuxenutbildningen i Gnesta kommun. Ökade kunskaper i svenska språket leder till färre missförstånd och en bättre social kontakt med både brukare och deras anhöriga.

Jämställdhetsanalys utifrån checklista

I enlighet med regeringens rekommendationer för nationell kvalitetsplan för äldreomsorgen ska äldreomsorgen bidra till att främja jämlikhet i levnadsvillkor är en äldreomsorg som är tillgänglig för alla som har rätt till den, både kvinnor och män, oavsett socioekonomisk, kulturell eller etnisk bakgrund. Äldreomsorgens utformning är också en fråga om kvinnors villkor. Merparten av dem som arbetar inom äldreomsorgen är kvinnor och de flesta av brukarna av äldreomsorg är också kvinnor.

Beslutsunderlag

1. Motion - Skärpta språkrav inom äldreomsorgen KS.2022.87

Lena Karlsson Leksell
Förvaltningschef

Olof Åberg
Utredare

Sändlista

- Kommunstyrelsen
- Kommunfullmäktige

Motion

Skärpta språkrav i äldreomsorgen

Att kunna förstå varandra är grundläggande i alla arbeten. Särskilt viktigt blir det dock i vård- och omsorgsverksamhet. För att en person ska kunna få en god omsorg, bli förstådd och kunna förstå krävs att kommunikationen alltid fungerar både i den sociala kontakten och i själva vård- eller omsorgssituationen. När genomförandepLANEN upprättas eller när omsorgen ges krävs att både personen som är i behov av omsorg och personalen i de olika befattningarna kan kommunicera med varandra.

Idag brister detta allt för ofta.

För att den som är i behov av vård eller omsorg ska kunna känna sig trygg behöver personalen förstå vad man uttrycker för behov och preferenser. Att alla anställda inte kan tala perfekt svenska är förståeligt, och oftast inte heller något problem. Men att alltför många idag inte kan förmå kommunicera ordentligt i arbetet med kollegor och med personer som tar del av vård och omsorg på grund av bristande språkkunskaper är ett problem. Dessa problem blir särskilt viktiga exempelvis när en profession ska delegera ansvar till en annan – då måste man veta att man har förstått varandra.

Omsorgen om den äldre måste stå i centrum och om arbetsgivare anställer personer som inte kan tillräckligt bra svenska får det aldrig ske på bekostnad av omsorgen, samspelet och arbetssituationen. Därför menar vi att man behöver höja kraven för kunskaper i svenska för de som ska jobba inom äldreomsorgen.

Vi menar att arbetsgivarna bär ett ansvar för att säkerställa att alla anställda har rätt kompetens, inte bara när det gäller yrkeskunskaper utan även språk. Kraven måste höjas, så att personer som anställs kan svenska tillräckligt bra för att klara sitt uppdrag.

De som redan arbetar i omsorgen men inte klarar att kommunicera tillräckligt bra på svenska ska få utbildning så att man når tillräckliga kunskaper i svenska. Utbildningen ska ske under ordnade former och får inte belasta övrig vård- och omsorgspersonal.

Vi i Sverigedemokraterna i Gnesta föreslår därför:

Att Socialnämnden inför krav på att alla anställda inom äldreomsorgen ska ha tillräckliga språkkunskaper i svenska, motsvarande gymnasienivå.

Att Socialnämnden följer upp och säkerställer att personal inom äldreomsorgen kan prata, förstå, läsa, skriva/dokumentera och ta instruktioner på svenska.

Gnesta 2022-02-18

Krister Ekberg



Upprättad: 2022-08-30
Diarienummer: KS.2022.88

Socialnämnden

Motion - Sammanslagning av hemtjänstgrupper i Gnesta kommun

Förslag till beslut i socialnämnden

1. Att socialnämnden anser motionen besvarad med hänvisning till förvaltningens yttrande.

Ärendebeskrivning

Sverigedemokraterna har lämnat in en motion där de föreslår att hemtjänsten i Björnlunda och Gnesta slås ihop till en enhet i Gnesta kommun.

Förvaltningens synpunkter

Socialnämnden i Gnesta strävar mot att öka kontinuiteten inom hemtjänsten. Ett steg i arbetet för att öka kontinuiteten för omsorgstagarna är att skapa mindre arbetsgrupper som arbetar med ett mindre antal omsorgstagare än tidigare. Arbetet med att minska arbetsgrupperna har redan inletts inom hemtjänsten i Gnesta.

Förutom förbättrad kontinuitet möjliggör mindre arbetsgrupper ökad delaktighet för omsorgstagaren och förbättrad kommunikation mellan omsorgstagaren och hemtjänstens medarbetare.

Socialnämnden anser att slå ihop till en större grupp i hemtjänsten motverkar intentionen om ökad kvalitet i hemtjänsten.

Jämställdhetsanalys utifrån checklista

I enlighet med regeringens rekommendationer för nationell kvalitetsplan för äldreomsorgen ska äldreomsorgen bidra till att främja jämlikhet i levnadsvillkor är en äldreomsorg som är tillgänglig för alla som har rätt till den, både kvinnor och män, oavsett socioekonomisk, kulturell eller etnisk bakgrund. Äldreomsorgens utformning är också en fråga om kvinnors villkor. Merparten av de som arbetar inom äldreomsorgen är kvinnor och de flesta av brukarna av äldreomsorg är också kvinnor.

Beslutsunderlag

1. Motion - Sammanslagning av hemtjänstgrupper i Gnesta kommun KS.2022.87

Lena Karlsson Leksell
Förvaltningschef

Olof Åberg
Utredare

Sändlista

- Kommunstyrelsen
- Kommunfullmäktige

Motion

Sammanslagning av Hemtjänstgrupper i Gnesta Kommun

Idag så har vi en Hemtjänst i Björnlunda och en i Gnesta, men det skulle vara mycket effektivare i både planering och genomförande om dessa grupper slog ihop och sköttes av Gnesta Hemtjänst. Vid sammanslagning kan bilar lättare fördelas i grupperna, den halvtidstjänst för planering av jobb i Björnlunda kan tas bort då det i Gnesta finns flera planerare som kan utföra detta. Det blir mer kostnadseffektivt och organisationen blir mer flexibel vid sammanslagning.

Vi i Sverigedemokraterna i Gnesta föreslår därför

Att Hemtjänsten i Björnlunda och Gnesta slås ihop till en enhet i Gnesta Kommun.

Gnesta 2022-02-18

Krister Ekberg



Upprättad: 2022-08-25 2022-
08-26 Diarienummer: SN.2022.12

Socialnämnden

Rapportering av ej verkställda gynnande biståndsbeslut enligt SoL och LSS kvartal 2 2022.

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Rapport godkänns.

Sammanfattning

För första kvartalet 2022 finns 16 ej verkställda gynnande biståndsbeslut, varav 11 stycken inom LSS och 5 ärende inom SoL. Alla beslut är rapporterade och återrangerade till IVO, Inspektionen för vård och omsorg. Rapporten omfattar ej verkställda beslut inom tre månader från det att beslut togs eller avbröts.

Ärendebeskrivning

I lag och förarbeten till lag framgår att nämnden ska lämna en statistikrapport till kommunfullmäktige över hur många av nämndens beslut som inte har verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut. I statistikrapporten ska anges vilka typer av insatser dessa beslut gäller samt hur lång tid som har förflutit från dagen för respektive beslut. I förarbetena framgår vidare att statistikrapporten som lämnas till fullmäktige ska utformas på ett sådant sätt att sekretessbelagda uppgifter om enskilda inte lämnas ut. Rapporten kan efter begäran lämnas ut till allmänhet och media. Enligt förarbetena ska det därför inte gå att härleda vilka personer besluten gäller och nämnden ska inte ange skäl till varför de rapporterade besluten inte är verkställda, eftersom det inte är tänkt att skapa en diskussion kring enskilda ärenden.

Socialnämnden ska rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO), revisorer och kommunfullmäktige beslut som inte verkställts inom tre månader från beslutsdagen. Kommunen kan åläggas en särskild avgift (sanktionsavgift) om beslut inte verkställs inom skälig tid. Vad som är skälig tid avgörs från fall till fall och beroende på omständigheterna.

Ej verkställda beslut inom tre månader

Enhet	Beslut om insats fattat	Typ av insats	Kommentar
1.Biståndsenheten	2021-06-15	LSS-boende	Verkställt 2022-04-29
2.Biståndsenheten	2021-07-19	LSS-kontaktperson	Tackat nej till att kommunen ordnar kontaktperson, vill ordna egen. återkommer när de har hittat någon. Kontinuerlig kontakt i ärendet

3. Biståndsenheten	2021-07-23	LSS-boende	Verkställt 2022-06-01.
4. Biståndsenheten	2021-08-05	SoL boende	Tackat ja till erbjudande i juni flyttar in i juli. Är på korttidsboende i väntan
5. Biståndsenheten	2021-10-26	SoL Boende	Tackat nej till plats 2022-03-09, står kvar i kö, inväntar nytt erbjudande.
6. Biståndsenheten	2021-11-18	LSS-korttids	Ej hittat lämplig utförare än, resursbrist
7. Biståndsenheten	2021-11-25	LSS-Boende	Har boendestöd och kp, ökat stöd i väntan. platsbrist.
8. Biståndsenheten	2021-11-25	LSS-Boende	Tackar nej till erbjudande och återtar ansökan 2022-06-20.
9. Biståndsenheten	2021-12-10	LSS-Kontaktperson	Vill själv avvakta och höras längre fram, tackar nej till erbjudande.
10. Biståndsenheten	2021-12-17	LSS-boende	Skolplacering börjar till hösten, styrs av skolstarten.
11. Biståndsenheten	2021-12-28	LSS-boende	2022-06-17, erbjuden plats, verkställs i 2022-07-22
12. Biståndsenheten	2022-01-12	SoL-boende	Platsbrist
13. Biståndsenheten	2022-01-18	LSS-boende	Verkställd 2022-06-01

14. Biståndsenheten	2022-01-20	SoL-boende	korttidsboende i väntan på ledig plats, resursbrist.
15. Biståndsenheten	2022-01-25	LSS-kontaktperson	Resursbrist
16. Biståndsenheten	2022-03-29	SoL-boende	Korttids i väntan på Säbo, verkställs i juli.

Bedömning

- Antalet ej verkställda beslut har ökat sedan förra gången. Antal rapporterade beslut är 16 totalt under kvartal 2 2022, under kvartal 1 2022 var det 14 stycken ärenden som rapporterades.
- Av de 16 rapporterade ärendena har 4 ärenden avslutats eller verkställts under perioden.
- Ytterligare 4 ärenden har verkställts men efter den aktuella perioden trots erbjudna platser under perioden.
- Två har tackat nej till erbjuden plats och inväntat nytt erbjudande om plats eller utförare.
- I två ärende förs kontinuerlig kontakt med företrädare och enskild angående hur ärendet skall verkställas.
- Tre ärenden inom LSS har ej verkställts på grund av platsbrist och ett inom SoL

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet kan medföra konsekvenser för ekonomin om Inspektionen för vård och omsorg (IVO) ansöker om att Socialnämnden ska åläggas betala en särskild avgift enligt 28 a § lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) eller enligt 16 kap 6 a § Socialtjänstlagen och om Förvaltningsrätten beslutar att bifalla denna ansökan. Avgiften varierar i varje enskilt ärende.

Jämställdhetsanalys utifrån checklista

Ej aktuellt i ärendet.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse 2022-08-25

Lena Karlsson Leksell

Förvaltningschef

Olof Åberg

Utredare

Upprättad: 2022-09-19
Diarienummer: SN.2022.1

Socialnämnden

Redovisning av delegationsbeslut

Sammanfattning

Socialnämnden har överlåtit sin beslutanderätt till tjänsteman enligt av socialnämnden antagen delegationsordning. Dessa beslut skall redovisas till socialnämnden.

Redovisningen innebär inte att socialnämnden får ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot står det socialnämnden fritt att återkalla lämnad delegering.

Delegationsbesluten i sin helhet finns tillgängliga hos kommunledningskontoret. Tiden för överklagande av beslut som fattats med stöd av delegationen börjar löpa fr.o.m att socialnämndens protokoll justeras och anslagsbevis är uppsatt på kommunens digitala anslagstavla. Detta gäller dock inte myndighetsärenden där tiden börjar löpa från det datum då sökanden fått del av besluten.

Från och med maj 2013 innehåller inte redovisningen av delegationsbeslut uppgifter om vem som initierat respektive delegationsbeslut. Eftersom uppgift om initierare (namn och adress) kan omfattas av sekretess i vissa ärenden och då personer med skyddad identitet inte ska röjas, har dessa uppgifter tagits bort.

~ Förteckning över anställningar 2022-08-01 – 2022-08-31

Socialnämnden

Förteckning över avtal om månadsavlönade tillsvidareanställningar utfärdade mellan 2022-08-01 – 2022-08-31

Undersköterska
Organisation: Särskilt boende Strandhagen
Tillsvidare, From: 2022-09-01
Deltid (75,00%)
Utfärdat av: Anders Hallinder, Chef

Undersköterska
Organisation: Särskilt boende Strandhagen
Tillsvidare, From: 2022-09-05
Heltid,
Utfärdat av: Anders Hallinder, Chef

Undersköterska
Organisation: Dagverksamhet
Tillsvidare, From: 2022-09-05
Heltid,
Utfärdat av: Anders Hallinder, Chef

Undersköterska
Organisation: Demensboende Violen
Tillsvidare, From: 2022-09-01
Heltid,
Utfärdat av: Åsa Hjalmarsson, Chef

Undersköterska
Organisation: Demensboende Violen
Tillsvidare, From: 2022-09-12
Deltid (85,00%),
Utfärdat av: Åsa Hjalmarsson, Chef

Undersköterska
Organisation: Demensboende Violen
Tillsvidare, From: 2022-09-01
Heltid,
Utfärdat av: Åsa Hjalmarsson, Chef

Undersköterska
Organisation: Demensboende Violen
Tillsvidare, From: 2022-09-01
Heltid,
Utfärdat av: Åsa Hjalmarsson, Chef

Undersköterska
Organisation: Demensboende Violen
Tillsvidare, From: 2022-09-01
Heltid,
Utfärdat av: Åsa Hjalmarsson, Chef

Undersköterska
Organisation: Demensboende Violen
Tillsvidare, From: 2022-09-19
Heltid,
Utfärdat av: Åsa Hjalmarsson, Chef

Undersköterska
Organisation: Demensboende Violen
Tillsvidare, From: 2022-09-19
Heltid,
Utfärdat av: Åsa Hjalmarsson, Chef

Undersköterska

<p>Organisation: Demensboende Violen Tillsvidare, From: 2022-09-01 Heltid, Utfärdat av: Åsa Hjalmarsson, Chef</p>
<p>Vårdbitråde Organisation: Hemtjänst Gnesta Tillsvidare, From: 2022-09-09 Heltid, Utfärdat av: Åsa Hjalmarsson, Chef</p>
<p>Enhetschef Organisation: Utförarenheten Stab Tillsvidare, From: 2022-09-01 Heltid, Utfärdat av: Lena Karlsson Leksell, Förvaltningschef</p>
<p>Sjuksköterska Organisation: Hälso- och sjukvård Tillsvidare, From: 2022-08-08 Heltid, Utfärdat av: Monica Persson, Enhetschef</p>
<p>Undersköterska Organisation: Särskilt boende Ekhagen Tillsvidare, From: 2022-09-19 Heltid, Utfärdat av: Monica Petersson, Enhetschef Ekhagen</p>
<p>Aktivitetssamordnare Organisation: Beställarenheten Stab Tillsvidare, From: 2022-09-01 Deltid (85,00%), Utfärdat av: Patrik Rosin, Verksamhetschef</p>
<p>Administrativ assistent Organisation: Utredning och stöd Tillsvidare, From: 2022-11-22 Heltid, Utfärdat av: Susanne Mårtensson Rivera, Enhetschef</p>
<p>Socialsekreterare Organisation: Utredning och stöd Tillsvidare, From: 2022-11-21 Heltid, Utfärdat av: Susanne Mårtensson Rivera, Enhetschef</p>
<p>Förteckning över avtal om månadsavlönade visstidsanställningar utfärdade mellan 2022-08-01 – 2022-08-31</p>
<p>Vårdbitråde Organisation: Särskilt boende Strandhagen Vikariat, 2022-09-01 - 2022-12-31, Deltid (75,00%), Utfärdat av: Anders Hallinder, Chef</p>
<p>Undersköterska Organisation: Särskilt boende Strandhagen Allm visstidsanställning, 2022-09-05 - 2022-12-31 Deltid (75,00%) Utfärdat av: Anders Hallinder, Chef</p>
<p>Vårdbitråde Organisation: Särskilt boende Strandhagen Vikariat, 2022-09-05 - 2022-12-31,</p>

<p>Deltid (75,00%), Utfärdat av: Anders Hallinder, Chef</p>
<p>Undersköterska Organisation: Särskilt boende Strandhagen Allm visstidsanställning, 2022-09-05 - 2022-12-31 Deltid (75,00%), Utfärdat av: Anders Hallinder, Chef</p>
<p>Vårdbiträde Organisation: Hemtjänst Gnesta Allm visstidsanställning, 2022-08-16 - 2022-11-16 Deltid (75,00%), Utfärdat av: Åsa Hjalmarsson, Chef</p>
<p>Vårdbiträde Organisation: Hemtjänst Gnesta Allm visstidsanställning, 2022-09-19 - 2023-01-08 Deltid (75,00%), Utfärdat av: Åsa Hjalmarsson, Chef</p>
<p>Vårdbiträde Organisation: Hemtjänst Gnesta Allm visstidsanställning, 2022-09-19 - 2023-01-08 Deltid (75,00%), Utfärdat av: Åsa Hjalmarsson, Chef</p>
<p>Personlig assistent Organisation: Personlig assistans Vikariat, 2022-10-03 - 2024-06-30, Deltid (78,01%), Utfärdat av: Hanna-Leena Sandberg, Enhetschef</p>
<p>Boendepersonal Organisation: Boende Mårdstigen Vikariat, 2022-10-03 - 2023-03-31, Deltid (75,00%), Utfärdat av: Hanna-Leena Sandberg, Enhetschef</p>
<p>Undersköterska Organisation: Särskilt boende Ekhagen Allm visstidsanställning, 2022-09-01 - 2022-12-31 Deltid (80,00%), Utfärdat av: Monica Petersson, Enhetschef Ekhagen</p>
<p>Undersköterska Organisation: Särskilt boende Ekhagen Allm visstidsanställning, 2022-09-26 - 2022-11-06 Deltid (85,00%), Utfärdat av: Monica Petersson, Enhetschef Ekhagen</p>
<p>Vårdbiträde Organisation: Hemtjänst Björnlunda Efter 67 år, 2022-09-01 - 2022-12-31 Deltid (55,00%), Utfärdat av: Monica Petersson, Enhetschef Ekhagen</p>
<p>Vårdbiträde Organisation: Hemtjänst Björnlunda Allm visstidsanställning, 2022-09-01 - 2022-12-31 Deltid (75,00%), Utfärdat av: Monica Petersson, Enhetschef Ekhagen</p>

Upprättad: 2022-09-22
Diarienummer: SN.2022.2

Socialnämnden

Anmälningsärenden

Sammanfattning

Information och meddelanden som inkommer till kommunen och som socialförvaltningen bedömer vara av vikt att redovisa för socialnämnden, utgör anmälningsärenden. Anmälningsärendena i sin helhet finns tillgängliga hos kanslienheten samt hos sekreteraren under sammanträdet.

Rutiner för tillämpning av GDPR

Enligt beslut i socialnämnden 2020-09-30 har förvaltningen tagit fram rutiner för tillämpning av dataskyddsförordningen avseende:

- Personuppgiftsincident
- Rättelse, radering, begränsning, invändning och dataportabilitet
- Registerutdrag