



Interpellation till kommunstyrelsens ordförande Johan Rocklind

### **Rätten till heltid - Ett måste för en modern arbetsgivare**

Kommuner som vill vara förebilder, föregångare och attraktiva arbetsgivare måste kunna erbjuda sina anställda heltidsarbete. Ska vi få människor att vilja flytta hit är det betydelsefullt att vi kan erbjuda fasta anställningar med löner att leva på, oavsett kön.

Lönediskriminering och arbetsområden där mångfald lyser med sin frånvaro, är tyvärr fortfarande verklighet. Det innebär att det ännu finns stora skillnader mellan människors förutsättningar att kunna planera livet, nå uppsatta mål och förverkliga sina drömmar.

Vi har ett ansvar att ligga i framkant när det gäller att utvecklas som arbetsgivare, med bra villkor och god arbetsmiljö för de anställda. Det är en förutsättning för att kunna locka medarbetare som kan säkerställa hög kvalitet i verksamheterna.

Gnesta kommun behöver vara en modern och framtidsinriktad arbetsgivare. Som ett led i det arbetet är det dags att införa rätten till heltid, med möjlighet till deltid. Det ligger också i linje med den överenskommelse som kommunen har med Kommunal och SKR sedan 2016.

Sedan 2017 så skall kommunen ha en plan för hur vi skall uppnå heltid som norm. Gnesta kommun har börjat utreda heltid som norm, men fortfarande finns det många deltidsanställda inom vård, omsorg och skola vilket är kvinnodominerade sektorer.

HR beskriver hur det är svårt att få äldrevården att rent organisatoriskt få scheman som fungerar väl med målet att anställa på heltid. Det är en av orsakerna till att många inom äldrevården fortfarande jobbar deltid.

Läraryrket lokalt beskriver att det finns behov av deltidstjänster i förskola och skola. Och att det därför fortsatt är så det ser ut för många pedagoger som arbetar där.

SKR och Kommunal har drivit på den här frågan, och vi hoppas att deras krav på rätten till heltid kommer att tas på allvar. En viktig framgångsfaktor är att styrande politiker ser detta som ett prioriterat område.

Mot bakgrund av ovanstående frågor feministiskt initiativ:

Hur skall ni säkerställa att anställda i kommunen skall ha rätt till heltid, med möjlighet till deltidstjänst i praktiken?

Hur skall ni komma till rätta med problemen att organisera scheman i vård, skola och omsorg så att man kan tillhandahålla heltidstjänster?

Mvh  
Anja Probst