GNESTA KOMMUN
2019 -03- 05

Motion

Inrätta ett jämställdhetsråd i Gnesta kommun

Jämställdhetsarbetet i Gnesta kommun ska utgå från det nationella jämställdhetsmålet, som innebär att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Under det övergripande målet finns fyra delmål:

- En jämn fördelning av makt och inflytande i samhället
- Ekonomisk jämställdhet
- En jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet
- Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Jämställdhetsarbetet i Gnesta kommun ska också utgå från Den Europeiska Deklarationen för Jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR), som kommunen redan har undertecknat. Undertecknandet innebär att kommunen "offentligt tagit ställning för principen att jämställdhet ska råda mellan kvinnor och män."

Varje utvärdering av varje jämställdhetsarbete landet runt pekar på vikten av politikernas och ledningens ansvar. I SKL:s kunskapsöversikt "Jämställdhetsarbete – en utmaning för kommuner och landsting!" står det bl.a. att en avgörande faktor för hur arbetet fungerar är hur politikerna och ledningen agerar. När politikerna ger uppdrag och efterfrågar arbete för jämställdhet så innebär det en stor skillnad mot om det inte efterfrågas. När ledningen på olika nivåer i organisationen ger tydliga uppdrag och ger medarbetare tillräckliga förutsättningar för att genomföra uppdragen, ger det helt andra resultat än om ledningen inte gör det. Det låter självklart men i verkligheten görs alldeles för mycket av arbetet i kommuner och landsting i former som är kortsiktiga, projektdefinierade och utan en genomtänkt långsiktig planering.

Arbetet för att nå målet jämställdhet måste tillförsäkras en politisk ledning och vi föreslår därför att kommunfullmäktige tillsätter ett jämställdhetsråd. Rådet ska vara direkt underställt kommunfullmäktige. Ledamöterna ska väljas av kommunfullmäktige och vara kommunfullmäktigeledamöter. Rådet sammanträder tio gånger per år.

Rådet ska ha till uppgift att utveckla strategier för att uppnå målen om jämställdhet och frihet från diskriminering, att initiera, granska och följa upp kommunövergripande frågor ur ett jämställdhetsperspektiv, att ur jämställdhetssynpunkt bereda ärenden som skall behandlas av kommunfullmäktige, att öka medvetenheten om vikten av ett jämställdhetsperspektiv inom alla olika politikområden, i samtliga styrelser och nämnder.

Den tydliga och långsiktiga politiska ledning för jämställdhetsarbetet som vi förespråkar i den här motionen är en förutsättning för ett hållbart jämställdhetsarbete och är nödvändigt för att kommunen ska kunna uppfylla sina åtaganden i enligt med den undertecknade Europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR).

Ankom: 2019-03-05 Ärende: KS.2019.75 Handling: 581723

Mot bakgrund av ovanstående så föreslår vi:

- **Att det inrättas ett jämställdhetsråd i Gnesta kommun**

Feministiskt Initiativ Gnesta,
Gnesta den 5 mars 2019

Kim Silow Kallenberg
Anja Probst
Johan Wahlström

Ankom: 2019-03-05 Ärende: KS.2019.75 Handling: 581723