

Svar på Interpellation "Angående arbetsmiljön för hemtjänstens personal" från Lena Staaf (V) till Socialnämndens ordförande Ingrid Jerneborg Glimne(M)

Vänsterpartiet har tidigare haft kontakt med personal inom hemtjänsten samt med nattsjuksköterskorna. Personalen har uttryckt att det finns åtskilligt att göra för att förbättra arbetsmiljön på hemtjänsten. Fackförbundet Kommunal har uttryckt samma sak i samband med att nattpersonal blev avstängda hösten 2019. En god arbetsmiljö för personalen innebär färre sjukskrivningar och därmed större kontinuitet och tryggare omsorg för brukarna. En viktig fråga är också att alla, och i synnerhet nattpersonalen, har relevant utbildning och erfarenhet för sitt arbete samt att nyanställda får en ordentlig introduktion. En viktig arbetsmiljöfråga är rätten till heltid, inte att förväxla med dem som frivilligt arbetar deltid.

Frågor:

1. Hur ser rutinerna ut för introduktion av nyanställda?

SVAR

Efter intervju och referenstagning följer introduktionsdagar mellan 2-10 dagar, lite beroende på situationen och tidigare erfarenheter. Under introduktionen sker även genomgång av introduktionsmaterial som t.ex. regler, checklistor och information om tjänstebilarna mm. Sedan görs uppföljning efter ca 5 arbetspass och samtal med samordnare och bokning av fler arbetspass.

2. Har alla anställda inom hemtjänsten utbildning i lyftteknik och pulstagning?

SVAR

Ja, gällande lyftteknik sker återkommande utbildning med stöd och hjälp av HSE verksamheten. För pulstagning sker däremot ingen särskild utbildning.

3. Vilka krav ställs på utbildning och erfarenhet för nattpersonal?

SVAR

Utbildade undersköterskor /vårdbiträden med lång erfarenhet av nattarbete. Körkort krävs.

4. Om nattpersonal inte har erforderlig utbildning (tvåårig USK utbildning), finns det i så fall möjlighet att läsa in denna utbildning på arbetstid?

SVAR

Ja, i samarbete med vuxenskolan och vuxenutbildningen bedriver Gnesta kommun USK-utbildning. All personal som önskat har haft möjlighet att gå under 2019 och i början av 2020 var det 29 stycken som tog sin examen. Meningen är att detta skall vara återkommande.

5. Har alla som önskar heltid också fått det?

SVAR

De medarbetare som önskat har också fått 100%