

Sammanträdesdatum: 2024-09-16
Diarienummer: KS.2024.288

§ 89

Interpellation angående personalneddragningar på förskolan

Beslut

1. Interpellationen får ställas.

Sammanfattning av ärendet

Per Sicking (V) har ställt en interpellation till barn-och utbildningsnämndens ordförande Ann-Sofie Karlsson (S) angående personalneddragningar på förskolan.

Ann-Sofie Karlssons (S) svar på interpellationen:

Förskolan är viktig för våra barn då utbildningen i förskolan lägger grunden för livslångt lärande. Våra barn ska få de bästa förutsättningar för att utvecklas och lära. Det förutsätter en kvalitativ och likvärdig förskola som har behörig personal som ger barnen tillgång till pedagogisk lärmiljö.

Per Sicking har ställt fem frågor i interpellationen som jag kommer att svara på:

- 1. Genomförs några personalneddragningar inom kommunens förskolor under året, och hur många heltidstjänster motsvarar det i så fall?**

Bemanningen på våra förskolor anpassas alltid efter barnantalet. Har vi fler barn än vanligt så har vi en högre bemanning, och har vi lägre antal barn så har vi en lägre bemanning. Inför hösten ser man att vi har ett lägre antal barn på några av våra förskolor och därför har bemanningen minskat med ca 3,75 heltidstjänster. Minskningen har skett genom naturliga avgångar.

- 2. Har någon riskanalys gjorts av personalneddragningar på grund av minskad barnpeng?**

Barnpengen har inte minskats. Däremot minskar ersättningen till förskolorna utifrån att barnantalet minskar. Ingen personalneddragning per antal barn har gjorts och därför har ingen riskanalys genomförts.

- 3. Anser du att personaltätheten och barngruppernas storlek i Gnestas förskolor är på en tillfredsställande nivå, med hänsyn till barnens bästa och personalens arbetsmiljö?**

En tillfredsställande nivå gällande personaltäthet inom förskolan kan variera beroende på flera olika faktorer. Barnens ålder, gruppens sammansättning och specifika behov. Yngre barn och barn med särskilda behov kan kräva mer stöd och uppmärksamhet. I sådant fall kan det vara nödvändigt att ha en högre personaltäthet för att säkerställa att varje barn får den omsorg som de behöver. Vår personaltäthet i Gnestas förskolor ligger i likhet med riket med antal barn per årsarbetare. Det är dock viktigt att inte bara fokusera på kvantiteten av personal utan också på kvaliteten i förskolan som exempelvis att det finns utbildad personal. Därför har nämnden pekat ut att det är viktigt att öka andelen legitimerad förskollärare och att det finns tillgängliga förskollärare i verksamheten under dagen på alla våra förskolor.

Frågan om vad som är en lämplig storlek för barngrupper i förskolan är komplex. Det finns flera avgörande faktorer att ta hänsyn till när den bedömningen ska göras. Faktorerna är personalens kompetens, personaltäthet, barngruppens sammansättning och den fysiska miljön. Barn- och utbildningsnämnden har fattat ett inriktningsbeslut att barnen ska vara i mindre sammanhang merparten av dagen. Förskolorna arbetar därför med att dela in barnen i mindre grupper under en större del av dagen.

Det krävs en noggrann analys av både kvantitet och kvalitet inom förskola för att säga vad som är en tillfredsställande nivå gällande personaltäthet och barngrupper med hänsyn till barnens bästa och personalens arbetsmiljö. Det är våra rektorer som beslutar om hur förskolan ska organiseras. Det inkluderar hur våra barn delas in i barngrupper och hur personal fördelas mellan barngrupper.

4. Planeras några konkreta åtgärder eller satsningar för öka antalet utbildade förskollärare och barnskötare?

Andelen förskollärare på förskolorna i Gnesta är fortsatt förhållandevis låg visar det senaste mätvärdet från 2023. Gnestas andel heltidstjänster i förskolan med förskollärlig legitimation ligger på 36 % jämfört med rikets 44 %. En del av förskollärarna är långtidssjukskrivna eller föräldralediga. För att täcka upp använder sig förskolor ofta av barnskötare som är tillsvidareanställda och som ersätter förskollärare som är sjuka eller lämnar sina tjänster. Barn- och utbildningsnämnden har identifierat den låga andelen och har därför i sin verksamhetsplan pekat ut att arbetet med ökad andel legitimerade förskollärare behöver fortsättas.

Förvaltningen arbetar med förbättrad styrning och ledning, kompetensutveckling samt utökar rektorsorganisationen inom ramen för det politiska målet om attraktiv arbetsgivare. Ett arbete för att både bibehålla förskollärare och för att kunna rekrytera förskollärare.

5. Är det möjligt att öka personaltätheten och andelen utbildad personal samt minska barngruppernas storlek utan ekonomiska satsningar?

Det är svårt att öka personaltätheten och andelen utbildad personal samt minska barngruppers storlek utan ekonomiska satsningar. Det kan krävas en justering av barnpengen. Barn- och utbildningsnämnden har lagt ett prioriterat uppdrag om att en utredning av barnpengen ska göras i likhet med utredningen för elevpengen. I utredningen kommer personaltäthet och andel utbildad personal att ingå. Utredning av barnpeng kommer att påbörjas under hösten 2024. Uppdraget bedöms vara klart inom utsatt tid.

Beslutsunderlag

1. Interpellation angående personalneddragningar på fritidshemmen

Kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut

1. Interpellationen får ställas.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige bifaller kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut.

Beslutsgång

Kommunfullmäktige bifaller ordförandens förslag.

Sändlista

~ Akten