



Vänsterpartiet Gnesta

Gnesta kommun

Ink: 2022-01-28

Dnr: .....  
För handläggning: .....

## Interpellation till Socialnämndens ordförande Ingrid Jerneborg Glimne

### Tillfälligt anställdas möjlighet att få fast anställning efter avslutad LAS-period

Efter en viss tid av tillfällig anställning (t ex vikariat, timanställning) har personal rätt till fast anställning enligt LAS. Redan när Vänsterpartiet hade kontakt med personalen på hemtjänsten 2019 berättades att timanställda som närmade sig tid för att bli "LAS-ade", d v s fast anställda inte fick fortsatt timanställning eller vikariat utan man tog in annan personal i stället. Detta innebär både en otrygghet för den som arbetar och för de gamla som är i behov av hemtjänsten eftersom det blir ny personal att lära känna. Enligt en nyligen gjord undersökning träffar en hemtjänsttagare i Gnesta 18 olika personer under en tvåveckorsperiod. En strävan borde vara att minska detta antal för att öka kontinuiteten för de gamla.

Vi läser nu en insändare i tidningen Södermanlands nyheter som är kritisk till att timanställda som är nära att bli "LAS-ade" inte får nya timanställningar utan man tar in annan personal.

Frågor:

1. Förekommer det att timanställda eller andra tillfälligt anställda inom äldreomsorgen inte erbjuds fortsatt arbete när de närmar sig tid att bli "LAS-ade"? Varför i så fall?
2. Hur arbetar förvaltningen med att öka kontinuiteten med personal till den som behöver hemtjänst och annan äldreomsorg?

För Vänsterpartiet Gnesta 220126

Lena Staaf