

Svar på Interpellation ställd till Ingrid Jerneborg Glimne från Lena Staaf, Vänsterpartiet angående Hemtjänst och LAS

Fråga 1.

Förekommer det att timanställda eller andra tillfälligt anställda inom äldreomsorgen inte erbjuds arbete när det närmar sig tid att bli "LAS-ade"? Varför i så fall?

Svar fråga 1.

Ja, det förekommer att timanställda eller andra tillfälligt anställda inte erbjuds arbete när det närmar sig tid att bli "LAS-ade".

De timanställda är oftast inte utbildade för vård och omsorg, dvs. de är inte undersköterskor. Denna formella kompetens är viktig för mycket av det omsorgsarbete som utförs inom hemtjänst/hemsjukvård, t.ex. delegeringar av olika slag som är särskilt viktigt för att hantera det ansvar vi har inom regionen gällande "Nära Vård".

Det gör att det främst är utbildade undersköterskor vi söker som fast anställd personal, för att ge brukare kontinuitet och personcentrerat stöd och förhållningssätt.

En annan aspekt som vi inte kan bortse från är faktiskt att många timanställda vill vara just timanställda och arbetar därför ofta för flera arbetsgivare. De vill kunna välja sina pass och när de vill jobba eller vara lediga.

Fråga 2

Hur arbetar förvaltningen med att öka kontinuiteten med personal till den som behöver hemtjänst och annan äldreomsorg?

Svar fråga 2

Kan bara erkänna att vi verkligen inte är nöjda med att vi har en för låg kontinuitet med 17-18 olika personalbesökare per 14 dagar i genomsnitt men med variation mellan Björnlunda och Gnesta samt mellan olika ärenden.

Vi arbetar med att rekrytera för att utöka med fler tillsvidareanställda för att få ökad kontinuitet och ser att vi faktiskt haft en positiv utveckling av det mellan 2020 till 2021.

(Gnesta har ändå, relativt sett, en högre andel tillsvidareanställda jämfört med många andra kommuner.)

Vi har även köpt in ytterligare systemstöd, inklusive utbildning, för bättre planering av hemtjänsten genom schemaläggning via systemet TimeCare. Dessutom är vi på gång med inköp av en mobil-app för dokumentation och utförande av beviljade insatser. Vi räknar med att detta sammantaget kommer att underlätta för personalen och då också vara positivt för våra hemtjänstkunder.

Förvaltningen har även uppdaterat till bättre rutiner mellan hemtjänstpersonal och Bip (biståndshandläggare) och mellan hemtjänst och HSE, den kommunala hemsjukvården.

Detta sammantaget är en stor del av Nära Vård som vi från och med i år har ett särskilt fokus på.

Ingrid Jerneborg Glimne (M)

