

Det är så många olika frågeställningar så jag har valt att sortera dem och gruppera mina svar samlat område för område. Inledningsvis vill jag först säga att vad gäller enskilda personalärenden så kan jag naturligtvis inte svara av både legala och av etiska skäl. Svaren är liksom förra gången framtagna av BoU-förvaltningen.

Om jag börjar med det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) så ska det sägas att KAA inte är en skolform. KAA vänder sig till ungdomar i åldern 16 – 19 år som är folkbokförda i kommunen och saknar fullständiga gymnasiebetyg. Genom KAA håller sig Sveriges kommuner informerade om, och erbjuder stöd till, ungdomar som av olika anledningar inte går i gymnasiet eller saknar examen. Det grundläggande syftet med KAA är att motivera dessa ungdomar till att börja studera, komma i praktik, annan sysselsättning eller i aktivitet.

Vad gäller Gnesta och KAA så arbetar kommunen aktivt med att erbjuda ungdomar, som hoppat av eller aldrig börjat gymnasiet, sitt stöd för att finna en meningsfull sysselsättning. Insatserna handlar om att erbjuda praktik, motiverande samtal, studie- och yrkesvägledning, hjälp med att söka jobb eller utbildning. KAA är en verksamhet med ett genuint viktigt uppdrag och som Gnesta kommun satsar på. KAA har högsta prioritet att erbjuda ungdomarna en positiv och möjlighetsskapande väg framåt.

Beträffande budget och ökade KAA-kostnader så bedömer Gnesta kommun att KAA är ett angeläget och viktigt uppdrag och har därför valt att stärka verksamheten. Budgeten för innevarande år tar därför höjd för att fler ungdomar kan ta del av verksamheten samt för eventuella kostnadsförändringar kopplade till avtal. Därutöver ingår ökade personalkostnader och justerade kurskostnader jämfört med föregående år. Förändringarna i budgeten speglar prioriteringar och utvecklingsinsatser inom verksamheten.

Flexibiliteten för kursstarter kommer inte att försvinna. Kursstarter erbjuds var femte vecka för samtliga ungdomar inom KAA via Komvux. Det innebär fortsatt god flexibilitet i antagningen. Ungdomarna har tillgång studier i klassrum med stöd av coacher måndag till fredag och lärarledd undervisning på distans. Klassrummen är öppna 28 timmar per vecka. Gnesta är i dagsläget den enda kommunen i Sörmland som erbjuder denna omfattning av klassrumsundervisning inom målgruppen.

Vad gäller provskrivningar så erbjuds ungdomarna att skriva sina prov i Gnesta var femte vecka. I den upphandling som gjordes för några år sedan var inriktningen att proven skulle genomföras i Katrineholm, men efter beslut av kommunen möjliggör vi i stället provskrivning i Gnesta, för de ungdomar som önskar det. Innan vår lokala lösning var på plats skedde något prov med medföljande coach som stöd, i Katrineholm.

Det råder låg eller till och med ingen jämförbarhet mellan läsåren 2023/24 och 2024/25. Skillnaden mellan läsåren beror på att vi har ett nytt arbetssätt där vi säkerställer att dokumentation sker korrekt och löpande i systemet för rapportering, UEDB och uppföljning och att rapportering till SCB sker därifrån. Tidigare registrerades vissa insatser annorlunda än i det system som ligger till grund för den officiella

rapporteringen till SCB, och det har påverkat statistiken. Det handlar alltså inte om en halvering av verksamheten, utan om hur uppgifterna har registrerats och redovisats. Detta är identifierat och sedan i höstas 2025 rapporterar vi rätt och siffrorna skickas till SCB två gånger per år. Själva arbetet med ungdomarna har däremot bedrivits löpande. Rapporteringen framåt kommer att ge en mer rättvisande bild. Vi kommer inte att lägga tid och resurser på att retroaktivt försöka återskapa statistiken för den tid som passerat.

Beträffande Sörmlands samordningsförbunds förfrågan om nytt ESF-finansierat projekt så har vi ett pågående ESF-finansierat samarbete inom ramen för SPIRA, som löper till augusti. Inför projektets avslut ser vi förstås över hur arbetet inom KAA ska bedrivas framåt. I sak avser förfrågan från ESF en annan målgrupp än den som omfattas av KAA. Det innebär de facto inget avslag, utan en fråga om inriktning och målgruppsanpassning. Arbetet med målgruppen 19–29 år fortsätter i samverkan mellan Komvux, arbetsmarknadsenheten och ekonomiskt bistånd, med ytterligare samverkan från Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans sida. Socialförvaltningen kommer att ansvara för projektet.

Angående nytt betygssystem så upptäckte vi 2025 att betygen inom KAA sattes i enlighet med KomVux tidigare betygssystem och inte det nya. Då påbörjades ett arbete med att skyndsamt justera detta och samtliga deltagare registreras nu med det nya betygssystemet. Idag är samtliga deltagare registrerade med det nya betygssystemet.

Ingen elevenkät under 2025, men planerad under 2026. Eftersom det inte finns några krav på att elevenkäter ska genomföras så har sådana historiskt gjorts utan givna intervaller, exempelvis så har ingen enkät genomförts under 2025. Elevenkäter genomförs under 2026.

Vad gäller lärplattformen så omfattas den av Komvux upphandlingsavtal, vilket genomförs i samverkan med andra kommuner i Sörmland.

Jag kan inte redogöra för orsakerna till att elevhälsan avvecklades 2024 eftersom det gjordes under en tidigare ledning, men eftersom KAA inte är en skolform så finns det inget reglerat i lag.

Vår tidigare psykolog avsedd för handledning var tyvärr inte korrekt upphandlad, så vi behövde avsluta det samarbetet. Formen på den verksamhet som hittills ersatt psykologhandlingen kommer vi att utvärdera för att se om vi behöver stärka stödet till coacherna ytterligare.

Eftersom våra verksamheter omfattar ett förhållandevis litet antal medarbetare så får också en enskild sjukskrivning en stor påverkan på statistiken. Däremot varken kan eller vill jag av legala respektive etiska skäl kommentera enskilda medarbetares situation.

Våra rutiner är att KAA-coacher eller samordnare håller kontakten med ungdomarnas vårdnadshavare. Eftersom KAA inte är en skolverksamhet så finns där ingen rektor. För ungdomarna som studerar via Komvux så följer Komvux rutiner.

Beträffande uppsägningar samt en anmälan om kränkande särbehandling så kommenterar vi inte enskilda medarbetare. Alla ärenden inom en kommun som Gnesta följs upp i syfte att säkerställa en så bra hantering som möjligt och dra relevanta lärdomar. Visselblåsningar hanteras enligt kommunens rutiner och prövas av extern part. Bedömningen har inte föranlett vidare åtgärder. För varje visselblåsning så ska kommunen förstås lära och arbeta kontinuerligt med att utveckla verksamheten. Anmälan om särbehandling har hanterats av arbetsgivaren i dialog med facket. Anmälan har inte bedömts som kränkande särbehandling.

På frågan om visselblåsningarna handlar om enskilda händelser eller om ledarskapsbrister så är svaret att i en organisation av Gnestas storlek så kommer enskilda medarbetare alltid att ha olika upplevelser. Dessa hanteras inom ramen för ett systematiskt arbetsmiljöarbete där fastställda rutiner och riktlinjer ska följas. Det finns i nuläget inga underlag som visar på ett generellt arbetsmiljöproblem. Om det framkommer underlag som visar på återkommande, systematiska brister, då är det naturligtvis något som måste följas upp. Vi uppmanar därför alla medarbetare med konkreta synpunkter att höra av sig med sådana.

Beträffande kommunens visselblåsarfunktion så ska den hanteras korrekt, vilket innebär att anonymitet ska respekteras när den som anmäler har valt att vara anonym. Den uppgift om att kommunen i ett fall hörde av sig till en anmälare berodde på ett handhavande fel hos den oberoende tredjepartsutredaren och påföljande missförstånd hos oss på kommunen. I tredjepartsutredarens rapport angavs att anmälaren ville bli uppringd och ett telefonnummer. Min slutsats är att det var en intern anteckning hos tredjepartsutredaren som inte borde ha kommit med i den rapport som tillställdes kommunen. Det har aldrig hänt tidigare och jag hoppas innerligt att det aldrig kommer att hända igen, eftersom anonymitet måste respekteras, värnas och garanteras.

I den rapportdel som tredjepartsutredaren säger att det finns ett allmänintresse så rör det inte någon medarbetarfråga utan specifikt ekonomi och budget i ett pågående EU-finansierat projekt. I samband med projektavslut kommer vi att utvärdera även dessa delar.

Beträffande påståenden om deltagares och vårdnadshavares kritik av kommunens verksamhet så är det svårt att kommentera allmänt hållen kritik, men konkreta synpunkter som inkommer hanteras inom rutiner. I nuläget har vi ett (1) aktuellt klagomål som registrerats och behandlas enligt given process.

Det stämmer att en tidsbegränsad projektanställd medarbetare sade upp sig och avslutade sin anställning före projektperiodens slut.

Ungdomscoachernas arbete inom KAA:s uppdrag är att hålla kontakt med ungdomar mellan 16 och 20 år som inte går i gymnasiet, och att erbjuda stöd så att de kan ta nästa

steg mot studier eller arbete. Stödet utformas alltid individuellt utifrån den unges behov och situation. I Gnesta ska vi få dagliga uppdateringar via vårt system om vilka ungdomar som inte är inskrivna i gymnasieskolan eller som har avslutat sina studier. Det gör att vi kan ta kontakt och inleda en dialog. Verksamheten är frivillig, vi arbetar aktivt för att bygga förtroende och skapa en relation. Vi erbjuder ett brett utbud av insatser för att kunna anpassa stödet – oavsett om målet är att återuppta studier, hitta praktik eller närma sig arbetsmarknaden. Det är svårt att peka ut något enskilt som viktigast men ambitionen är att varje individ ska få rätt stöd i rätt tid. Hen ska få hjälp med att långsiktigt planera sina studier, egen coach, motivationshöjande och coachande insatser, hälsofrämjande insatser som till exempel gymkort, tillgång till vägledning och stöd av studie- och yrkesvägledare. Från hösten 2025 har KAA i Gnesta stärkt ungdomarnas möjligheter till studie- och yrkesvägledning och har tydlig information om möjligheter och rättigheter till olika former av hjälp och stöd i samhället. Ungdomarna ska få hjälp med myndighetskontakter som främjar återgång till studier eller arbete. Den schemalagda studietiden i undervisningsrummet omfattar 28 timmar per vecka, och studietakten anpassas alltid efter den enskildes förutsättningar. Klassrummen är bemannade med ungdomscoacher måndag till fredag, vilket ger möjligheter till individanpassat stöd. Resor till studieverksamheten finansieras av KAA.