

Sammanträdesdatum: 2023-03-06
Diarienummer: KS.2022.416

§ 1

Interpellation angående långsiktig och rättvis lönepolitik för lärare

Beslut

1. Interpellationen får ställas.

Sammanfattning av ärendet

Per Sicking (V) har ställt en interpellation till barn- och utbildningsnämndens ordförande Linda Lundin (S) angående långsiktig och rättvis lönepolitik för lärare.

Linda Lundins (S) svar på interpellationen:

Våra lärare går till skolan varje dag för att ge våra barn kunskaper, värden och en livslång lust att lära. Lärarna är viktiga och betydelsefulla då lärarna spelar en nyckelroll för skolan och våra barns framtid. Lärarna ska ha en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor för att kunna utföra ett av de viktigaste arbetena i vårt samhälle. En del i att ha goda arbetsvillkor är att få en relevant lön för det arbete som man gör. Vi har en individuell lönesättning där den lön som ges ska uppfattas som relevant i förhållande till de enskildas arbetsuppgifter och arbetsprestationer. Lönesättningen ska ske på ett sådant sätt där objektivitet och trovärdighet för lönebildningen kan säkerställas. Lönesättningens principer ska vara tydliga, konsekventa och kända. Den lön som erbjuds ska både på kort och långt sikt bidra till att kompetenta medarbetare kan bibehållas och rekryteras.

Det förekommer att nyanställda lärare i Gnesta får högre lön än befintliga lärare med samma arbetsuppgifter och det är inget specifikt att en nyanställd kan erbjudas en högre lön än en tidigare anställd för just läraryrket. Det finns några olika faktorer som påverkar vilken lön som erbjuds vid nyanställningar och bortsett från arbetets karaktär och svårighetsgrad så påverkar den nyanställdes erfarenhet och kunskaper och hur marknaden ser ut för yrket.

Skolorna i Gnesta har idag ingen hög omsättning av legitimerade lärare och det finns ingen allmän känd bild som visar på att vi i Gnesta kommun har en utbredd problematik med att lärare vill avsluta sin anställning på grund av att vi har löneskillnader.

Vi har i årets budget slagit fast att fördelningen av potten som avser löneökningar ska göras av förvaltningschef. Det är ett led i att säkerställa att en medarbetares lön är rimlig i jämförelse med andra medarbetare som har motsvarande arbetsuppgifter, ansvar och kompetens. Det är också ett led i att säkerställa att den löneutveckling som sker i våra olika verksamheter premierar erfarenhet och kompetens som bidrar till att verksamhetens mål och i förlängningen fullmäktiges inriktningsmål kan uppfyllas. Det finns ingen särskild lönepolicy som gäller för enbart för kommunens förskolor och skolor. Det finns en äldre lönepolicy för hela kommunen som är gällande. Idag sker en noggrann och tydlig lönerevision där våra rektorer både gör bedömning utifrån varje enskild medarbetares prestation och motiverar den löneökning som sker. I samband med lönerevisionen förekommer en dialog på den förvaltningsövergripande nivån".

Beslutsunderlag

1. Interpellation angående långsiktig och rättvis lönepolitik

Kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut

1. Interpellationen får ställas

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige bifaller kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut.

Beslutsgång

Kommunfullmäktige bifaller ordförandens förslag.

Sändlista

~ Akten