

## Protokoll från kommunfullmäktige

Tid och plats	Måndag den 25 september 2023, kl 19.00 - 21.15, B-salen, Västra Storgatan 15, Gnesta	
Ajournering	20.20 -20.35	
Beslutande	Enligt bilagd närvaroförteckning.	
Övriga deltagare	Anders Axelsson, kommunchef, Jesper Berndt Dahl, kanslichef, § 70- 74 Tomas Enqvist planeringschef, Jenny Johansson, kommunsekreterare.	
Justerare	Anne-Lise Ljung (ordinarie) Linda Lundin (ordinarie) Andreas Andersson (ersättare) Ann-Sofie Karlsson (ersättare)	
Justering	Onsdagen den 27 september 2023, kl. 16:00 Kommunhuset, Västra Storgatan 15, Gnesta	
Underskrifter		
Sekreterare	Jenny Johansson	Paragrafer: 70 - 86
Ordförande	Sven Anderson	
Justerare	Anne-Lise Ljung	Linda Lundin

### Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen tillkännages genom detta anslag.

Organ: Kommunfullmäktige

Datum för anslagets uppsättande: 2023-09-28

Datum för anslagets nedtagande: 2023-10-20

Förvaringsplats för protokollet: Kommunstyrelseförvaltningen

Jenny Johansson, sekreterare

Paragrafer: 70 - 86

## Innehållsförteckning

KF § 70	Interpellation angående personalomsättningen i kommunförvaltningen och dess konsekvenser	4 - 6
KF § 71	Interpellation-Välfärdens finansiering	7 - 8
KF § 72	Interpellation angående personalens möjligheter till återhämtning	9 - 10
KF § 73	Planeringsstrategi för översiktsplaneringen	11 - 12
KF § 74	Personalpolitiskt program	13 - 14
KF § 75	Riktlinje för att förebygga och hantera hat, hot och våld mot förtroendevalda	15 - 16
KF § 76	Motion - Inrätta funktionen "Frivilligsamordnare" i skolororganisationen	17 - 18
KF § 77	Motion Svensk husmanskost	19 - 20
KF § 78	Årsredovisning 2022 Sociala stiftelsen	21 - 22
KF § 79	Årsredovisning 2022 Stipendiestiftelsen	23 - 24
KF § 80	Rapportering av ej verkställa gynnande biståndsbeslut enligt SoL och LSS	25
KF § 81	Motion - Gör det möjligt att nyttja Vattentornet	26
KF § 82	Motion - ökad transparens från nämnder och styrelser	27
KF § 83	Motion - Offentlig toalett Gnesta centrum	28
KF § 84	Val till kommunala uppdrag - Mandatperioden 2022-2026	29 - 31
KF § 85	Fråga - Nytt vattenverk	32
KF § 86	Fråga- VA-taxan	33

## Sammanträdets öppnande mm

### Sammanträdets öppnande samt upprop

Ordföranden öppnar sammanträdet och upprop genomförs.

### Val av justerare och tid för justering

Ordföranden föreslår Anne-Lise Ljung (SD) och Linda Lundin (S) som ordinarie och Andreas Andersson (C) och Ann-Sofie Karlsson (S) som ersättare att justera protokollet onsdagen den 27 september 2023, kl 16.00, i kommunhuset, Västra Storgatan 15, Gnesta.

Kommunfullmäktige beslutar enligt ordförandes förslag.

### Godkännande av dagordningen

Johan Lexell (MP) anmäler två frågor till Linda Lundin (S), ordföranden förslår att frågorna läggs till som ny nr 16 och nr 17 på dagordningen.

Kommunfullmäktige godkänner dagordningen.

Sammanträdesdatum: 2023-09-25  
Diarienummer: KS.2023.280

§ 70

## Interpellation angående personalomsättningen i kommunförvaltningen och dess konsekvenser

### Beslut

1. Interpellationen får ställas.

### Sammanfattning av ärendet

Svar på interpellation från Maria Carlén Lindwall (MP) till Linda Lundin (S) angående personalomsättningen i kommunförvaltningen och dess konsekvenser.

#### Linda Lundins (S) svar på interpellationen:

Maria Carlén Lindwall har frågat mig:

*Vill Linda Lundin ta initiativ till att sitta med partiföreträdare för att diskutera och genomlysna den stora personalomsättningen i kommunen inte minst på chefsnivå?*

Tack Maria för interpellationen,

Jag delar inte Maria Carlén Lindwalls bild över att vi har en stor personalomsättning i Gnesta kommun. Jag vet att vår personalomsättning har utmålats i media som problematisk och hög samt att detta har tagits för en sanning som än lever kvar. Det är viktigt i detta sammanhang att se hur det egentligen är för att undvika att befästa en felaktig bild och göra Gnesta kommun mindre attraktiv som arbetsgivare.

Vi kan se att Gnesta kommun har en sjunkande personalomsättning under de senaste åren. Vid en jämförelse med andra liknande kommuner sticker Gnesta kommun inte ut på ett negativt sätt. Vår personalomsättning ligger i paritet med riket. Det pågår ett målmedvetet arbete med ledarskap, arbetsmiljö och kompetensutvecklingsfrågor för att öka trivselsn på våra arbetsplatser och därigenom att minska personalomsättningen ytterligare.

En del i att följa upp det målmedvetna arbetet görs via medarbetarenkäten som nu kommer att göras årligen. Gnesta kommun fick ett bra resultat senast och vårt totalindex ligger över snittet för organisationer och företag i Sverige. Våra medarbetare känner i hög grad att deras arbete känns meningsfullt, de ser framemot att gå till arbetet, de kan påverka hur de utför sitt dagliga arbete och att de kan lära sig nytt och utvecklas i deras dagliga arbete. I enkäten mäts HME – hållbart

medarbetareengagemang genom nio delfrågor som fokuserar på motivation, styrning och ledarskap. Glädjande sticker resultatet från medarbetarna som arbetar i äldreomsorgen ut på ett positivt sätt.

Ikväll har kommunfullmäktige att ta ställning till ett uppdaterat personalpolitiskt program. I programmet formuleras Gnesta kommun personalpolitiska vision som är att vi ska vara den arbetsplats som alla går till med glädje. Arbetet med att våra medarbetare ska känna arbetsglädje och engagemang för arbetsuppgifterna och vara stolta över att arbeta i Gnesta kommun och för våra medborgare kommer att fortsätta.

Jag vill också föra fram att VA-frågorna ligger högt upp på dagordningen och ett led i att säkra framgång är det avgörande med kompetens inom området. Jag är glad över att vi har en ny VA-chef som har tillträtt och att vi återigen har en VA-ingenjör som är väl insatt i Gnestas förutsättningar och utmaningar. Det lägger grunden till arbetet med vår framtida vattenförsörjning och en hållbar avloppslösning kan fortsätta i samma takt.

Slutligen för att besvara frågan så avser jag inte att ta initiativ till att sitta med partiföreträdare för att diskutera och genomlysa personalomsättningen i kommunen givet den sjunkande personalomsättningen och det målmedvetna arbete som bedrivs. Det är dessutom ytterst kommunstyrelsen som har hand om personalfrågor inklusive arbetsmiljöfrågor inom sitt verksamhetsområde. En eventuell genomlysning av någon fråga görs inte av förtroendevalda utan av tjänstepersoner.

## Beslutsunderlag

1. Interpellation angående personalomsättningen i kommunförvaltningen och dess konsekvenser.

## Kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut

1. Interpellationen får ställas

## Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige bifaller kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut.

## Beslutsgång

Kommunfullmäktige bifaller ordförandens förslag.

## Sändlista

~ Akten

Sammanträdesdatum: 2023-09-25  
Diarienummer: KS.2023.290

§ 71

## Interpellation-Välfärdens finansiering

### Beslut

1. Interpellationen får ställas

### Sammanfattning av ärendet

Svar på interpellation från Per Sicking (V) till Anna Ekström (M) angående välfärdens finansiering.

Anna Ekströms (M) svar på interpellationen:

---

Den fråga som Per Sicking ställt lyder: Avser du att trycka på regeringen för att öka statsbidragen till kommunerna och därmed Gnesta kommun?

Jag hoppas att alla partiföreträdare har god dialog inom sina partier för att diskutera en mängd olika politikområden, däribland välfärdens finansiering.

Naturligtvis är detta ett område som vi diskuterar inom vårt parti, där vi lägger stort fokus på ordning och reda i ekonomin. Det är särskilt viktigt med tanke på det läge vi nu befinner oss i.

Det har precis meddelats att Gnesta kommun beräknas få 7.7 mkr extra i generella statsbidrag inför budgetår 2024, vilket är välkommet. De generella statsbidragen är att föredra framför riktade då de ger kommunen och verksamheterna större flexibilitet att prioritera själva men det är, och kommer alltid vara, viktigt att vi själva har ordning och reda på vår egen kommunala plånbok.

### Beslutsunderlag

1. Interpellation om välfärdens finansiering

### Kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut

1. Interpellationen får ställas

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige bifaller kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut.

## Beslutsgång

Kommunfullmäktige bifaller ordförandens förslag.

## Sändlista

~ Akten



Sammanträdesdatum: 2023-09-25  
Diarienummer: KS.2023.291

§ 72

## Interpellation angående personalens möjligheter till återhämtning

### Beslut

1. Interpellationen får ställas.

### Sammanfattning av ärendet

Svar på interpellation från Per Sicking (V) till Ann-Sofie Lifvenhage (M) angående personalens möjligheter till återhämtning.

Ann-Sofie Lifvenhages (M) interpellationssvar:

---

Interpellation från Per Sicking med frågeställningen:

*Vilka åtgärder planeras för att erbjuda personalen inom barn- och utbildningsförvaltningen en rimlig arbetsbelastning och bättre möjligheter till återhämtning?*

En viktig del i att minska arbetsbelastningen är den av regeringen prioriterade satsningen på digitalt rättade nationella prov. Det skapar en rättssäkerhet i rättningen samtidigt som det frigör otroligt mycket tid under fler sammanhängande veckor då proven genomförs. Vi prioriterar politiskt i Gnesta att detta arbete ska gå att implementera så snart system finns på plats.

Utifrån medarbetarundersökningen har vi tagit fram en handlingsplan som riktar sig mot de områden där vi ser störst behov av djupdykning. Återhämtning är en av dem tillsammans med ex. utsatthet för hot och våld samt fysisk arbetsmiljö. En satsning på fortbildning genomförs som svarar upp mot såväl arbete kring arbetsbelastning som återhämtning för att var och en ska ha möjlighet att få grepp om och se över just sin situation. Varje medarbetare har dialog med sin chef, till vilken vi i nämnden via förvaltningschef har delegerat det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Nu i höst sker ett arbete med utbildningsinsatser som behandlar allt ifrån att hantera stress till att behålla fokus och hur dagliga rutiner för ökat välmående kan se ut.

Alla måste inte göra allt. Alltid. På exakt samma sätt. Och att lära känna sig själv. Lägga fokus på det som verkligen ger resultat och lägga resten åt sidan är en konst i sig.

Återhämtning ser väldigt olika ut. Jag önskar att fler tog chansen att använda sig av vårt politiskt prioriterade ekonomiska bidrag till en hälsosam livsstil med allt ifrån möjligheter till träning i oändligt många varianter till nu även massage. Att träna för att orka men även för att få en god natts återhämtande sömn är något jag tror att många, inom alla yrken, skulle må ännu bättre av. Därav fortsätter vi att prioritera friskvårdspengen för ett friskare och mer välmående liv för alla våra medarbetare.

Att finna balansen i livet mellan arbete och privatliv, en hälsosam livsstil som gör att jag orkar lite extra när så krävs är ingen enkel resa men med en satsning på ökad kunskap kring helheten, politiska prioriteringar som frigör tid och satsningar på många "må-bra" tillfällen tror jag att vi kan komma ännu en bit på vägen.

## Beslutsunderlag

1. Interpellation angående personalens möjligheter till återhämtning

## Kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut

1. Interpellationen får ställas

## Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige bifaller kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut.

## Beslutsgång

Kommunfullmäktige bifaller ordförandens förslag.

## Sändlista

~ Akten

Sammanträdesdatum: 2023-09-25  
Diarienummer: KS.2022.108

§ 73

## Planeringsstrategi för översiktsplaneringen

### Beslut

1. Planeringsstrategin inklusive ändringsförslagen antas.

### Sammanfattning av ärendet

Ett förslag till planeringsstrategi för översiktsplaneringen har tagits fram i enlighet med det nya lagkrav som infördes i Plan- och bygglagen (PBL) 2020. Planeringsstrategin har beretts i planeringsberedningen som nu föreslår att kommunstyrelsen godkänner strategin och lämnar den till kommunfullmäktige för antagande.

Planeringsberedningen bedömer att Gnesta kommuns översiktsplan är aktuell under den nuvarande mandatperioden. Beredningen anser dock att arbetet med att ta fram en ny översiktsplan bör påbörjas senast i början av nästa mandatperiod. Anledningen är att planeringsförutsättningarna har ändrats och att nuvarande översiktsplan inte uppfyller alla innehållskrav i PBL.

Under nuvarande mandatperiod bör arbetet inriktas på att ta fram strategiska dokument och utredningar som kan utgöra underlag till den kommande översiktsplanen.

### Beslutsunderlag

1. Utdrag ur kommunstyrelsens protokoll 2023-09-11, § 130
2. Tjänsteskrivelse 2023-05-31
3. Planeringsstrategi för översiktsplaneringen
4. Utdrag minnesanteckningar planeringsberedningen 2023-06-19

### Tjänsteförslag

1. Planeringsstrategin antas

### Förslag till beslut på sammanträdet

Håkan Ekstrand (C) lämnar ändringsförslaget att på sidan 7 i planeringsstrategin lägga till följande text i som sista mening sista stycket, "Därför bör ett underlag för klassificering av jordbruksmark framtagas.", samt att ta bort hela stycket om "stråk" på sid 17. Håkan Ekstrand (C) bifaller det framskrivna förslaget med det av

kommunstyrelsens beslut 2023-09-11 tagna ändringsförslag. Linda Lundin (S), Anna Ekström (M) och Johan Lexell (MP) bifaller Håkan Ekstrands (C) ändringsförslag.

## Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunfullmäktige bifaller det framskrivna förslaget eller enligt det framskrivna förslaget med samma ändringsförslag som kommunstyrelsen beslutade om vid sammanträdet 2023-09-11. Ordföranden finner att kommunfullmäktige beslutat enligt det senare.

## Reservationer/Särskilt yttrande

Johan Lexell (MP) anmäler särskilt yttrande

## Sändlista

- ~ Länsstyrelsen i Södermanland  
611 86 Nyköping  
[sodermanland@lansstyrelsen.se](mailto:sodermanland@lansstyrelsen.se)
- ~ Boverket  
Box 534  
371 23 Karlskrona  
[registraturen@boverket.se](mailto:registraturen@boverket.se)
- ~ Förvaltningschef
- ~ Planeringschef
- ~ Samhällsplanerare

Sammanträdesdatum: 2023-09-25  
Diarienummer: KS.2023.272

§ 74

## Personalpolitiskt program

### Beslut

1. Upphäva nu gällande Personalpolitiskt program, PPP, antagen av KF 2003-10-27
2. Anta nytt personalpolitiskt program (PPP)

### Sammanfattning av ärendet

Det personalpolitiska programmet (PPP:n) beslutades 2003 och består av sju olika personalpolitiska områden. Sedan 2003 har lagar och centrala avtal ändrats och tillkommit varför det nuvarande personalpolitiska programmet inte längre är aktuellt.

Som en följd av förändringar i lagar och avtal har nya separata styrdokument tagits fram och beslutats.

Ärendet har beretts i personalutskottet som föreslår att nu gällande personalpolitiska program från 2003-10-27 i sin helhet upphävs, och ersätts med ett nytt personalpolitiskt program. Policies i PPP från 2003-10-27 är redan omhändertagna i andra dokument och avtal.

### Beslutsunderlag

1. Utdrag ur kommunstyrelsens protokoll 2023-09-11, § 127
2. Tjänsteskrivelse 2023-07-03
3. Utdrag ur personalutskottets protokoll 2023-06-13 § 26
4. Uppdaterat personalpolitiskt program
5. Personalpolitiskt program från 2003

### Tjänsteförslag

1. Upphäva nu gällande Personalpolitiskt program, PPP, antagen av KF 2003-10-27
2. Anta nytt personalpolitiskt program (PPP)

## Förslag till beslut på sammanträdet

Per Sicking (V) föreslår att följande mening, "Vara en ambassadör för din arbetsplats och för kommunen", stryks ur det Personalpolitiska programmet. Maria Carlén Lindwall (MP) bifaller Per Sickings (V) ändringsförslag. Lena Staaf (V) bifaller det framskrivna förslaget med Per Sicking (V) ändringsförslag.

Linda Lundin (S) föreslår avslag på Per Sickings (V) ändringsförslag om att ta bort följande mening; "Vara en ambassadör för din arbetsplats och för kommunen". Ingrid Jerneborg Glimne (M) och Anna Ekström (M) bifaller Linda Lundins (S) avslagsförslag. Anna Ekström (M) bifaller det framskrivna förslaget.

## Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunfullmäktige beslutar enligt det framskrivna förslaget eller enligt Per Sickings (V) ändringsförslag att stryka meningen, "Vara en ambassadör för din arbetsplats och för kommunen", i PPP. Ordföraren finner att kommunfullmäktige beslutat enligt det framskrivna förslaget.

## Reservationer/Särskilt yttrande

Lena Staaf (V) anmäler särskilt yttrande.

Maria Carlén Lindwall (MP) anmäler särskilt yttrande.

## Sändlista

- ~ Kommunstyrelsen
- ~ Kommunfullmäktige
- ~ Barn- och utbildningsförvaltningen
- ~ Socialförvaltningen
- ~ Samhällsbyggnadsförvaltningen
- ~ Insidan
- ~ Hemsidan
- ~ Enhetschefer
- ~ HR-enheten

Sammanträdesdatum: 2023-09-25  
Diarienummer: KS.2023.204

§ 75

## Riktlinje för att förebygga och hantera hat, hot och våld mot förtroendevalda

### Beslut

1. Anta Riktlinje för att förebygga och hantera hat, hot och våld mot förtroendevalda.
2. Ge kommunchef i mandat att vid behov revidera bilagda checklistor till Riktlinje för att förebygga och hantera hat, hot och våld mot förtroendevalda.

### Sammanfattning av ärendet

Förtroendevaldas faktiska trygghet och känslan av att känna sig trygga och säkra i sin demokratiska roll är centralt för att den kommunala demokratin och organisationen ska fungera. Flertalet undersökningar visar att det är och har blivit allt vanligare att förtroendevalda uppger att de blivit utsatta för hot, hat eller våld kopplat till sitt politiska uppdrag.

Frågan om handgripligt stöd i form av ansvarsförhållanden, riktlinjer, checklistor med mera aktualiserades i samband med valet 2022. Utsattheten blir extra påtaglig under valrörelsen, men hot-, hat- eller våldsaktioner mot förtroendevalda sker även när den primära valrörelsen inte äger rum.

Kommunstyrelseförvaltningen har därefter arbetat fram föreliggande förslag till riktlinjer.

Riktlinjerna syftar till dels att klargöra ansvarsförhållanden, dels vad som kan betraktas vara hat-, hot-, påverkans- och våldsaktioner samt vara rådgivande och ett stöd till Gnesta kommuns förtroendevalda i denna typ av situationer.

### Beslutsunderlag

1. Utdrag ur kommunstyrelsens protokoll 2023-09-11, § 131
2. Tjänsteskrivelse 2023-08-22
3. Riktlinje för att förebygga och hantera hat, hot och våld mot förtroendevalda
4. Bilaga - checklista och incidentrapportering

## Tjänsteförslag

1. Anta Riktlinje för att förebygga och hantera hat, hot och våld mot förtroendevalda.
2. Ge kommunchef i mandat att vid behov revidera bilagda checklistor till Riktlinje för att förebygga och hantera hat, hot och våld mot förtroendevalda.

## Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige bifaller kommunstyrelsens förslag till beslut.

Johan Lexell (MP) bifaller det framskrivna förslaget.

## Beslutsgång

Kommunfullmäktige bifaller ordförandens förslag.

## Sändlista

- ~ Kommunfullmäktige
- ~ Samtliga nämnder och förvaltningar
- ~ Revisionen
- ~ Kommunens författningssamling (extern webb)



Sammanträdesdatum: 2023-09-25  
Diarienummer: KS.2021.166

§ 76

## Motion - Inrätta funktionen "Frivilligsamordnare" i skolorganisationen

### Beslut

1. Motionen Inrätta funktionen "frivilligsamordnare" i skolorganisationen avslås.
2. Barn- och utbildningsnämnden uppdras att utreda hur kommunen kan samverka med ideella organisationer för att stötta unga människor i vardagen.

### Sammanfattning av ärendet

Centerpartiet i Gnesta har inkommit med motionen *Inrätta funktionen "frivilligsamordnare" i skolorganisationen*. Motionärerna föreslår att barn- och utbildningsförvaltningen får i uppdrag att inrätta en frivilligsamordnare som kan samla och organisera frivilliga som på olika sätt vill stötta unga i vardagen. Som exempel på stödinsatser föreslås läxhjälp, hjälpa den unge att gå med i en förening, att gå till tandläkaren, vaccinera sig eller att besöka en badstrand eller lekplats.

### Beslutsunderlag

1. Utdrag ur kommunstyrelsens protokoll 2023-09-11, § 132
2. Tjänsteskrivelse 2023-07-05
3. Utdrag ur barn- och utbildningsnämndens protokoll 2023-05-23, § 38
4. Tjänsteskrivelse 2023-05-16
5. Motion - inrätta funktionen "Frivilligsamordnare" i skolorganisationen

### Tjänsteförslag

1. Motionen Inrätta funktionen "frivilligsamordnare" i skolorganisationen avslås.
2. Barn- och utbildningsnämnden uppdras att utreda hur kommunen kan samverka med ideella organisationer för att stötta unga människor i vardagen.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Axel Bodin (C), Per Sicking (V) och Johan Lexell (MP) bifaller det framskrivna förslaget.

### Beslutsgång

Kommunfullmäktige bifaller ordförandens förslag.

## Reservationer/Särskilt Yttrande

Johan Lexell (MP) anmäler särskilt yttrande.

## Sändlista

~ Barn- och utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum: 2023-09-25  
Diarienummer: KS.2022.213

§ 77

## Motion Svensk husmanskost

### Beslut

1. Motionen Svensk husmanskost avslås.

### Sammanfattning av ärendet

Sverigedemokraterna i Gnesta yrkar i motionen Svensk husmanskost att maten i Gnestas skolor och äldreomsorg ska bestå av Svensk husmanskost från närproducerade råvaror. Barn- och utbildningsförvaltningen bedömer att förslagen som först fram i motionen i huvudsak redan genomförs i kommunen och föreslår därför att motionen avslås.

### Beslutsunderlag

1. Utdrag ur kommunstyrelsens protokoll 2023-09-11, § 133
2. Särskilt yttrande (MP)
3. Tjänsteskrivelse 2023-07-05
4. Utdrag ur barn- och utbildningsnämndens protokoll 2023-06-20, § 48
5. Tjänsteskrivelse 2023-06-13
6. Motion - Svensk husmanskost

### Tjänsteförslag

1. Motionen Svensk husmanskost avslås.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige bifaller kommunstyrelsens förslag till beslut.

Johan Lexell (MP) bifaller det framskrivna förslaget.

### Beslutsgång

Kommunfullmäktige bifaller ordförandens förslag.

### Reservationer/särskilt yttrande

Johan Lexell (MP) anmäler särskilt yttrande.

## Sändlista

~ Barn- och utbildningsförvaltningen

Sammanträdesdatum: 2023-09-25  
Diarienummer: KS.2023.164

§ 78

## Årsredovisning 2022 Sociala stiftelsen

### Beslut

1. Godkänna Årsredovisning 2022 för Gnesta kommuns Sociala stiftelse.

### Sammanfattning av ärendet

Stiftelsens årliga avkastning ska sedan minst en tiondel lagts till kapitalet användas till stöd åt behövande personer i Gnesta kommun. Under året har 0 kr delats ut från stiftelsen.

Stiftelsens tillgångar samförvaltas med övriga stiftelser i Gnesta kommun i syfte att uppnå bästa möjliga kapitalförvaltning.

### Beslutsunderlag

1. Utdrag ur kommunstyrelsens protokoll 2023-09-11, § 129
2. Tjänsteskrivelse 2023-06-28
3. Årsredovisning Gnesta kommuns Sociala stiftelse

### Tjänsteförslag

1. Godkänna Årsredovisning 2022 för Gnesta kommuns Sociala stiftelse

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige bifaller kommunstyrelsens förslag till beslut.

### Beslutsgång

Kommunfullmäktige bifaller ordförandens förslag.

### Reservationer/särskilt yttrande

Johan Lexell (MP) anmäler särskilt yttrande.

## Sändlista

- ~ Länsstyrelsen
- ~ Kommunfullmäktige
- ~ Redovisningsansvarig

Sammanträdesdatum: 2023-09-25  
Diarienummer: KS.2023.163

§ 79

## Årsredovisning 2022 Stipendiestiftelsen

### Beslut

1. Godkänna Årsredovisning 2022 för Gnesta kommuns Stipendiestiftelse.

### Sammanfattning av ärendet

Stiftelsens årliga avkastning ska sedan minst en tiondel lagts till kapitalet, användas till elever inom grundskolan i Gnesta kommun för;

-belöning eller uppmuntran åt elev som visat god kamratanda eller berömvärd flit

- belöning till elev som ägnat arbete åt teater eller musik eller annan kulturell

verksamhet vid skolan eller åt gymnastik eller idrott

- stipendium för fortsatt utbildning efter genomgång av obligatorisk skola

Under året har 0 kronor delats ut enligt ändamålet.

Stiftelsens tillgångar samförvaltas med övriga stiftelser i Gnesta kommun i syfte att uppnå bästa möjliga kapitalförvaltning.

### Beslutsunderlag

1. Utdrag ur kommunstyrelsens protokoll 2023-09-11, § 128
2. Tjänsteskrivelse 2023-06-28
3. Årsredovisning Gnesta kommuns Stipendiestiftelse 2022

### Tjänsteförslag

1. Godkänna Årsredovisning 2022 för Gnesta kommuns Stipendiestiftelse.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige bifaller kommunstyrelsens förslag till beslut.

### Beslutsgång

Kommunfullmäktige bifaller ordförandens förslag.

## Reservationer/Särskilt yttrande

Johan Lexell (MP) anmäler särskilt yttrande

### Sändlista

~ Länsstyrelsen

~ Redovisningsansvarig



Sammanträdesdatum: 2023-09-25  
Diarienummer: SN.2023.38

§ 80

## Rapportering av ej verkställa gynnande biståndsbeslut enligt SoL och LSS

### Beslut

1. Rapporteringen godkänns.

### Sammanfattning av ärendet

För det första kvartalet 2023 finns 7 ej verkställda gynnande biståndsbeslut, varav 3 stycken inom SoL och 4 ärenden inom LSS. Övriga områden hade inga ärenden att rapportera. Alla beslut är rapporterade och återrapporterade till IVO, Inspektionen för vård och omsorg. Rapporten omfattar ej verkställda beslut inom tre månader från det att beslut togs eller avbröts.

### Beslutsunderlag

1. Utdrag ur kommunstyrelsens protokoll 2023-09-11, § 134
2. Tjänsteskrivelse 2023-07-05
3. Utdrag ur socialnämndens protokoll 2023-05-24, § 47
4. Tjänsteskrivelse 2023-05-17

### Tjänsteförslag

1. Rapporteringen godkänns.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige bifaller kommunstyrelsens förslag till beslut.

### Beslutsgång

Kommunfullmäktige bifaller ordförandens förslag.

### Sändlista

~ Akten

Sammanträdesdatum: 2023-09-25  
Diarienummer: KS.2023.306

§ 81

## Motion - Gör det möjligt att nyttja Vattentornet

### Beslut

1. Motionen anmäls, medges och skickas till kommunstyrelsen för beredning.

### Sammanfattning av ärendet

Johan Lexell (MP) har lämnat in en motion med lydelsen att ge samhällsbyggnadsförvaltningen i uppdrag att ordna så det gamla Vattentornet kan nyttjas för sitt ändamål för all framtid - dvs. som turistattraktion.

### Beslutsunderlag

1. Ärendeblad 2023-08-21
2. Motion - Gör det möjligt att nyttja vattentornet

### Kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut

1. Motionen anmäls, medges och skickas till samhällsbyggnadsförvaltningen för beredning.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden lämnar ändringsförslaget att motionen skickas till kommunstyrelsen för beredning. Ordföranden frågar om kommunfullmäktige beslutar enligt det framskrivna förslaget eller enligt ordförandens ändringsförslag och finner att kommunfullmäktige beslutat enligt det senare.

### Sändlista

~ Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum: 2023-09-25  
Diarienummer: KS.2023.357

§ 82

## Motion - ökad transparens från nämnder och styrelser

### Beslut

1. Motionen anmäls, medges och skickas till kommunstyrelsen för beredning.

### Sammanfattning av ärendet

Oskar Sulin (V) har lämnat in en motion där det föreslås att:

- Kommunfullmäktiges arbetsordning uppdateras med att ” respektive nämndsordförande skall ha en stående punkt på KF för att informera om viktiga beslut och händelser.”

- Kommunstyrelsens arbetsordning uppdateras med en punkt om att ”Gnesta kommunkoncerns dotterbolag, dvs Gnesta Centrumfastigheter, Gnestahem och GFAB ska komma och redogöra för sin verksamhet varje halvår.”

### Beslutsunderlag

1. Ärendeblad - 2023-09-12
2. Motion - ökad transparens från nämnder och styrelser

### Kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut

1. Motionen anmäls, medges och skickas till kommunstyrelsen för beredning.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige bifaller kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut.

### Beslutsgång

Kommunfullmäktige bifaller ordförandens förslag.

### Sändlista

~ Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum: 2023-09-25  
Diarienummer: KS.2023.359

§ 83

## Motion - Offentlig toalett Gnesta centrum

### Beslut

1. Motionen anmäls, medges och skickas till kommunstyrelsen för beredning.

### Sammanfattning av ärendet

Vänsterpartiet har lämnat in en motion där man vill att kommunen utreder hur en toalett kan tillhandahållas året om och dygnet runt för att gynna besöksnäringen till kommunen.

### Beslutsunderlag

1. Motion- Offentlig toalett Gnesta centrum
2. Ärendebild

### Kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut

1. Motionen anmäls, medges och skickas till kommunstyrelsen för beredning.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige bifaller kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut.

### Beslutsgång

Kommunfullmäktige bifaller ordförandens förslag.

### Sändlista

~ Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum: 2023-09-25  
Diarienummer: KS.2022.352

§ 84

## Val till kommunala uppdrag - Mandatperioden 2022-2026

### Beslut

1. Godkänna Josefina Höglins avsägelse som begravningsombud.
2. Posten som begravningsombud är vakant.
3. Godkänna Oskar Sulins (V) avsägelse som 2:e vice ordförande tillika oppositionsråd i kommunstyrelsen samt som ledamot i krisledningsnämnden.
4. Välja Håkan Ekstrand (C) till 2:e vice ordförande tillika oppositionsråd i kommunstyrelsen from 26 september 2023 - 31 december 2026.
5. Välja Håkan Ekstrand (C) till ledamot i krisledningsnämnden from 26 september 2023- 31 december 2026.
6. Godkänna Johan Lexells (MP) avsägelse som ledamot i kommunstyrelsen.
7. Välja Daniel Wohlgemuth (MP) till ledamot i kommunstyrelsen.

### Sammanfattning av ärendet

Ärendet behandlar avsägelser och fyllnadsval till nämnder mm.

### Beslutsunderlag

1. Ärendeblad - Val till kommunala uppdrag Mandatperioden 2022-2026 - sep 23
2. Oskar Sulins (V) avsägelse daterad 2023-08-28
3. Johan Lexells (MP) avsägelse 2023-09-25

### Kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut

1. Godkänna Josefina Höglins avsägelse som begravningsombud.
2. Välja xx till begravningsombud.
3. Godkänna Oskar Sulins (V) avsägelse som 2:e vice ordförande tillika oppositionsråd i kommunstyrelsen samt som ledamot i krisledningsnämnden.
4. Välja xx till 2:e vice ordförande tillika oppositionsråd i kommunstyrelsen from 26 september 2023 - 31 december 2026.
5. Välja xx till ledamot i krisledningsnämnden from 26 september 2023 - 31 december 2026.

## Förslag till beslut på sammanträdet

Avser beslutspunkt 4: Kommunfullmäktiges ordförande läser upp vilka de tre som är nominerade till posten som oppositionsråd tillika 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen:

Johan Lexell (MP) nomineras till 2:e vice ordförande/oppositionsråd from 26 september 2023 - 31 december 2026.

Håkan Ekstrand (C) nomineras till 2:e vice ordförande/oppositionsråd from 26 september 2023 - 31 december 2026.

Jörgen Dahlgren (SD) nomineras till 2:e vice ordförande/oppositionsråd from 26 september 2023 - 31 december 2026.

## Beslutsgång

Ordföranden föreslår att valet på punkten 4 sker genom slutna omröstning. Den slutna omröstning angående 2:e vice ordförandeposten/oppositionsrådsplatsen sker mellan Håkan Ekstrand (C), Johan Lexell (MP) och Jörgen Dahlgren (SD).

Kommunfullmäktige bifaller ordförandens förslag om slutna omröstning.

## Omröstning

Omröstning för beslutspunkt 4 är begärd och ska genomföras. Ordföranden redogör för förfarandet kring omröstningen.

Den slutna omröstningen utföll med 9 st röster för Håkan Ekstrand (C), 5 st röster för Johan Lexell (MP), 6 röster för Jörgen Dahlgren (SD) och 11 st blankröster.

Håkan Ekstrand (C) väljs till 2:e vice ordförande/oppositionsråd i kommunstyrelsen from 26 september 2023- 31 december 2026.

## Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden förslår att Johan Lexells (MP) avsägelse läggs till som ny beslutspunkt 6 samt en ny punkt, 7, för fyllnadsval läggs till. Kommunfullmäktige bifaller ordförandens tilläggsförslag.

## Beslutsgång

Kommunfullmäktige bifaller ordförandens förslag. Ordföranden frågar om kommunfullmäktige bifaller kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut på punkt 1-3 samt punkt 5-7 och finner att så är fallet.

## Sändlista

~ De valda

- ~ Lönekontoret
- ~ Förtroendemannaregistret/Troman

Sammanträdesdatum: 2023-09-25  
Diarienummer: KS.2023.371

§ 85

## Fråga - Nytt vattenverk

### Beslut

1. Frågan får ställas.

### Sammanfattning av ärendet

Johan Lexell (MP) ställer en fråga till Linda Lundin (S) med lydelsen; Vilket år säger prognosen att ett nytt Vattenverk kommer att stå färdigt?

### Kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut

1. Frågan får ställas.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige bifaller kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut.

### Tack/Debatt

Johan Lexell (MP) tackar för svar och anmäler protokollsanteckning med lydelsen "Linda Lundin (S) svarar år 2027".

### Sändlista

~ Akten



Sammanträdesdatum: 2023-09-25  
Diarienummer: KS.2023.372

§ 86

## Fråga- VA-taxan

### Beslut

1. Frågan får ställas.

### Sammanfattning av ärendet

Johan Lexell (MP) ställer en fråga till Linda Lundin (S) med lydelsen; Vilket är det tidigaste datum när VA-taxan kan komma att ses över?

### Kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut

1. Frågan får ställas.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige bifaller kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut.

### Tack/Debatt

Johan Lexell (MP) tackar för svar och anmäler protokollsanteckning med lydelsen " Linda Lundin (S) svarar att vi arbetar på att få svar innan årsskiftet".

### Sändlista

~ Akten





# Upprops- och omröstningslista, Kommunfullmäktige

Datum: 230925

	<b>Närvarande</b>		<b>Tjänstgörande ers.</b>				<b>Ärende nr</b>		
	<b>JA</b>	<b>NEJ</b>		<b>JA</b>	<b>NEJ</b>	<b>AVSTÅR</b>	<b>JA</b>	<b>NEJ</b>	<b>AVSTÅR</b>
Allstadius, Lars, Ersättare SD		X							
Östling Andersson Lena, Ersättare C	X								
Fredriksson Inga-Lill, Ersättare C	X								
Sicking Per, Ersättare V	X								
Eriksson Sofie, Ersättare V	X								
Sahlberg Anna, Ersättare MP		X							
Wohlgemuth Daniel, Ersättare MP	X								
Lagergren Christer, Ersättare L	X								
Hossini Rohollah, Ersättare L	X								
Öberg Jonas, Ersättare KD		X							
Lundin Per, Ersättare KD	X	75-86							

## Särskilt yttrande:

# Angående ärendet ”Planeringsstrategi för översiktsplaneringen”

### Diarienummer KS.2022.108

Miljöpartiet anser att Planeringsstrategin i stora delar är välskriven och på ett träffsäkert sätt lyfter fram de mest väsentliga förändringarna i planeringsförutsättningar som inträffat sedan den tidigare översiktsplanen beslutades 2018. Detta gäller inte minst de alltmer kritiska klimatförändringarna, en ökad medvetenhet om jordbruksmarkens värde, ökad medvetenhet om utarmning av den biologiska mångfalden samt den stora betydelsen av ökad lokal elproduktion genom sol och vind. Mot bakgrund av den senaste tidens extremt dåliga pendeltågstrafik till kommunen är det också bra att tillgängligheten med spårbunden trafik till Gnesta lyfts fram som en av kommunens mest strategiska frågor.

I Planeringsstrategin ställs också frågan om den nu gällande översiktsplanen verkligen uttrycker kommunen inriktning? Det diskuteras om inte inriktningen skulle bli tydligare om det fanns en kommunövergripande vision där målen kunde fungera som en konkretisering av visionen och ställas upp som en tydlig målhierarki med exempelvis övergripande mål, delmål och åtgärder. Miljöpartiet delar denna analys om ett nytänk kring målhierarkin.

Gnestas nuvarande översiktsplan innehåller två övergripande mål:

- Gnesta ska vara en attraktiv kommun att leva, verka och bo i, samt
- En befolkningsökning om två procent per år.

Miljöpartiet anser att det är av största vikt att kommunens övergripande mål revideras inför framtagandet av nästa översiktsplan. I synnerhet bör målet om en årlig befolkningsökning på två procent strykas. Vi menar att detta mål framstår som både ogenomtänkt och olämpligt som övergripande strävansmål för en kommun. Mot målet att Gnestas befolkning ska öka med två procent årligen vill vi framhålla följande argument:

Vi ifrågasätter att upplevelsen av Gnesta kommun som en attraktiv kommun att bo och verka i förutsätter en kraftig befolkningsökning. Tvärtom finns risker med en sådan utveckling som vi menar måste analyseras noga. Några sådana negativa aspekter kan exempelvis vara att populära grönytor och naturområden tas i anspråk, att värdefulla kulturmiljöer i våra tätorter och på vår landsbygd exploateras och att kapaciteten i redan överbelastade system för vattenförsörjning, avloppsrening och kollektivtrafik pressas ytterligare.

Miljöpartiet ifrågasätter även antagandet att en befolkningsökning i storleksordningen två procent självklart bidrar till en förstärkning av Gnesta kommuns ekonomiska förutsättningar. Marginalkostnaden för ett antal hundra nya invånare i Gnesta tätort skulle kunna bli mycket hög om det t.ex. skulle innebära att avloppsreningsverkets kapacitet överskrids, att antalet platser i befintliga skolor och barnomsorg inte räcker till eller att det behöver byggas en ny vårdcentral.

Vi anser vidare att kommunen behöver genomföra mer ingående strategiska analyser av var i kommunen det är mest lämpligt att befolkningen ökar. I kommunens övergripande utvecklingsstrategi formuleras att 70 procent av befolkningsökningen ska ske i Gnesta tätort och 30 procent i övriga kommunen. Miljöpartiet menar att denna fördelning är ohållbar då Gnesta tätort idag saknar flera av de mest basala förutsättningarna för att kunna växa samtidigt som förutsättningar är betydligt bättre i kommunens övriga tätorter samt i viss mån på landsbygden.

Vi vill understryka att Miljöpartiet inte är kritiska till en befolkningsökning i sig. Det går att se flera goda argument för att Gnesta ska växa och erbjuda bostäder till fler. Ett sådant argument kan vara att kommunen solidariskt behöver bidra till att minska bostadsbristen i den arbetsmarknadsregion vi delar med exempelvis Stockholm och Södertälje. Det är också viktigt att som kommun vara öppen för människor som upptäckt Gnestas kvaliteter och gärna vill flytta hit. Vi har som kommun mycket att vinna på att berikas av nya invånare som tillför sina perspektiv, idéer och drivkrafter. Det vi vänder oss kraftigt emot är däremot att kommunen ska ha som överordnat mål att växa med en viss procent årligen oavsett vilka konsekvenser det kan ha för kommunens människor, miljö och ekonomi. Vi menar alltså att en befolkningstillväxt inte ska vara ett självändamål i kommande översiktsplan. Den sociala- och ekologiska hållbarheten måste alltid sättas i främsta rummet - befolkningstillväxt kan möjligen vara ett medel för att uppnå dessa mål men är mindre lämpligt som ett mål i sig.

## Johan Lexell & Daniel Wohlgemuth

för Miljöpartiet de Gröna i Gnesta

## Särskilt yttrande ang. KS.2023.272 Personalpolitiskt program

Miljöpartiet ser med tillfredsställelse att det nu föreligger ett Personalpolitiskt program. Varje arbetsgivare behöver ha ett sådant.

Det som nu saknas är en handlingsplan med mätbara mål. Enligt Linda Lundin så arbetar varje nämnd med handlingsplaner för att följa upp resultaten i medarbetarenkäten. Hon hävdar också att personalomsättningen och medarbetarnas nöjdhet är bättre än i andra kommuner. Det gäller dock inte cheferna.

Resultaten i medarbetarenkäten under rubriken Ledningsgruppsutvärdering talar ett annat språk. När det gäller att ha en tydlig metod för att fatta beslut är 27 % nöjda, att diskutera hur beslut ska implementeras är 38 % nöjda, att utvärdera sitt egna arbete är 30 % nöjda och att ha tydliga mål för vad de ska uppnå är 48 % nöjda. Det är inte alls tillfredsställande.

Omsättningen på chefsnivå har varit oroväckande hög, vilket har uppmärksammats i pressen bland annat. Arbetet med kommunens kärnuppdrag och utveckling försvåras, försenas och fördyras därigenom.

Detta kostar pengar. Det kostar inte bara att tvingas anställa konsulter. Varje rekrytering kostar i form av minskad produktivitet och ökad belastning på de övriga anställda.

Någonting är djupt problematiskt med ledningen i kommunen.

Miljöpartiet vill se en oberoende utredning av den höga omsättningen av chefer. Det skulle kunna bli ett mätbart mål i en handlingsplan för bättre arbetsmiljö och minskad personalomsättning bland cheferna.

Gnesta den 26 september 2023

Maria Carlén Lindwall

Miljöpartiet de gröna



Vänsterpartiet Gnesta

## **Särskilt yttrande till ärende nr 5 vid Kommunfullmäktige 930925, Personalpolitiskt program**

Vänsterpartiet vill lyfta fram frågan om jämställdhet som vi anser bör bättre följas upp och analyseras än vad som skett hittills. Inom Agenda 2030 är jämställdhet ett av målen och där finns en struktur för att redovisa och följa upp målen. Gnesta är en CEMR-certifierad kommun och vi har därmed förbundit oss att pröva varje beslut utifrån mål om en bättre jämställdhet. Vi har en checklista som det pliktskyldigt hänvisas till vid besluten men varje gång konstaterar man att den inte är tillämplig och så har det sett ut de senaste åren. Förmodligen beror detta på att man inte vet eller förstår hur beslut kan analyseras utifrån jämställdhetsaspekter. Det gäller således inte bara att redovisa könsuppdelad statistik utan även ställa sig frågan: Hur kan vi utforma vårt beslut så att det förbättrar jämställdheten? Är fördelningen av pojkar/flickor eller kvinnor/män något som kan förändras genom politiska beslut om t ex resursfördelning? Hur kan beslutet påverka mäns/kvinnors möjlighet att förena förvärvsarbete med skötsel av hem och barn? Hur utmanar vi könsstereotypiska föreställningar om hur pojkar/flickor agerar? Kan beslutet påverka att mäns våld mot kvinnor minskar eller upphör? Checklistan ska vara ett redskap för att identifiera sådana och andra jämställdhetsutmaningar, göra förbättringar av styrning och ledning av verksamheten och utforma verksamhetsnära förbättringar. För att kunna arbeta aktivt med dessa frågor är det lämpligt att studera de exempel som finns inom SKR:s modellkoncept och att Gnesta som kommun gärna också deltar i nästa omgång som börjar den 6 mars 2024. Inom modellkonceptet kan kommuner och regioner lära av varandra och därmed bli bättre på att arbeta aktivt med förbättringar.

För Vänsterpartiet Gnesta

Lena Staaf



## Särskilt yttrande:

### Angående ärendet

## ”Inrätta ”Frivilligsamordnare i skolorganisationen”

### Diarienummer KS.2021.166

Miljöpartiet vill med detta yttrande markera att Centerpartiet i sin motion sätter fingret på en fråga av stor betydelse för Gnesta kommun som livsmiljö: Frågan om hur kommunen kan utveckla sin förmåga att främja och ta tillvara den stora positiva kraft som ligger i enskilda människors och det ideella föreningslivet vilja att hjälpa medmänniskor och bidra till göra lokalsamhället bättre.

I linje med Centerpartiets motion anser vi att ett personligt vuxenstöd, om det fungerar väl, kan ha väldigt stor betydelse för många barn och unga. Vi välkomnar därför beslutet att Barn- och utbildningsnämnden får i uppdrag att utreda hur kommunen kan samverka med ideella organisationer för att stötta unga människor i vardagen. Vi vill samtidigt understryka vikten av att förvaltningen tar detta uppdrag på stort allvar och att ett nytt förslag skyndsamt tas fram för kommunfullmäktige att ta ställning till.

I sin tjänsteskrivelse lyfter förvaltningen att förmedling (i offentlig regi) av frivilliginsatser riktade mot barn- och unga ger upphov till fler betänksamheter än motsvarande förmedling till äldre. En del av problemen handlar om registerkontroll, vårdnadshavares samtycke, försäkringsfrågor samt frågor om gränsdragningen mellan det offentliga och civilsamhällets verksamheter. Miljöpartiet instämmer i att de utmaningar förvaltningen pekar på är viktiga och behöver tas på allvar.

Samtidigt är frågan om att ta tillvara och koordinera enskildas och det ideella föreningslivets engagemang och kompetenser av största vikt inte minst i förhållande till barn och unga. Vi vill därför betona att det är möjligt att finna lösningar på de utmaningar som förvaltningen lyfter fram. Det finns en rad goda exempel på samverkan mellan det offentliga och ideella krafter i många av landets kommuner.

Ett exempel är Norrköpings kommun där kommunen stöder föreningen frivilligcentralen som är en politiskt och religiöst obunden ideell förening. Norrköpings kommun stöder frivilligcentralen dels genom att vara arbetsgivare för en anställd frivillig samordnare, dels genom att sprida information om möjligheten till frivilliga insatser på sin webbsida och genom sitt kontaktcenter. Föreningen frivilligcentralen har ca 150 frivilliga och verksamheten vänder sig till äldre, vuxna, familjer och ungdomar.

I Hjo kommun bedrivs förmedlingen av frivilliginsatser inom kommunen. En insats som riktas barn- och unga är "Läshjältarna" som innebär att den frivillige vuxne kopplas till en klass (årskurs 1-3) och bidrar med att läsa för och med barn. Läraren ansvarar för att ta fram lämplig litteratur och vilka elever som ska få stödet. En annan verksamhet kallas för "läxhjälparna" och innebär att frivilliga efter skoldagens slut hjälper elever med läxorna genom att tillsammans med elever hitta strategier och ge exempel på hur man övar och kommer ihåg saker. En tredje verksamhet kallas för "Rasthjälparna" och går ut på att öka vuxennärvaron på rasterna på kommunens skolor. Uppdraget innebär att finnas på skolan under skoltid, fungera som en förebild, finnas tillgänglig för lek och samtal samt ibland hålla i vuxenstyrda aktiviteter som finns färdigplanerade på skolan. Alla frivilliga i Hjo går igenom en kortare introduktion/utbildning och en "mentor" som alltid kan hjälpa till eller svara på frågor

Ett tredje exempel är Upplands-Väsby kommun som har en portal på sin webbsida där information ges om hur och var man som kommuninvånare kan göra frivilliga insatser inom områdena: barn och unga, flyktingar, funktionsnedsättning, äldre samt brottsutsatta. Portalen har en struktur med olika ingångar för exempelvis enskilda, ideella föreningar och arbetsgivare.

## Johan Lexell & Daniel Wohlgemuth

för Miljöpartiet de Gröna i Gnesta

## Särskilt Yttrande: Motion Husmanskost KS.2022.213

Vi tycker att svaret "i huvudsak genomfört" är lika luddigt som begreppet "husmanskost" och väljer att få med i protokollet det som anförs publikt av kommunens Kostenhet.

I kommunens kostpolicy nämns inte husmanskost men det finns en skrivning om närodlat med följande lydelse:

"Kommunen satsar på att öka andelen ekologiskt, miljövänligt konventionellt, när- och lokalt odlade och producerade livsmedel inom givna ekonomiska ramar"

På sidan "Maten i skolan" nämns varken husmanskost eller Närodlat/Närproducerat.

På sidan "Maten i Äldreomsorgen" nämns varken husmanskost eller Närodlat/Närproducerat.

Oavsett ifall motionen kan anses vara genomförd i huvudsak eller inte alls är vi övertygade om att Kostenheten gör ett bra jobb. Vad som dock kan noteras att det inte sker någon särskilt tydlig kommunikation kring ämnet Närodlat/Närproducerat på kommunens webbsidor som behandlar kostfrågor.

Johan Lexell, Gnesta 26SEP2023

Ledamot i KommunFullmäktige för Miljöpartiet de Gröna i Gnesta

Maten i äldreomsorgen:

<https://www.gnesta.se/stodomsorg/aldreomsorgochsenior/matialdreomsorgen.4.341525dc118f5f147ee80002307.html>

Maten i skolan:

<https://www.gnesta.se/barnutbildning/grundskolaochforskoleklass/matiskolan.4.341525dc118f5f147ee80002300.html>

Kostpolicy:

<https://www.gnesta.se/download/18.296858c016b4983203795ebf/1560761730499/Kostpolicy%20f%C3%B6r%20Gnesta%20kommun.pdf>



## Särskilt Yttrande: Årsredovisning 2022 Sociala Stiftelsen KS.2023.164

Enligt årsredovisningen har inga pengar delats ut trots att det är syftet med stiftelsen.

Enligt årsredovisningen går orimligt stor del av avkastningen till redovisningskostnader.

Det finns förklarliga skäl till detta som inte framgår av årsredovisningen men faktumet är att förvaltningen av stiftelsen behöver förnyas och stiftelsen behöver eventuellt läggas ihop med de andra sju stiftelser som kommunen också förvaltar.

Detta görs inte i brådsket eftersom det är komplicerade regelverk som gäller stiftelser men det är viktigt att uppdraget ges till ekonomienheten så att dom kan lösa detta på bästa sätt.

I samband med detta arbetet så borde reglerna och rutinerna för hur man söker och hur man delar ut pengar också förnyas så att transparens och effektivitet kan uppnås,

Johan Lexell, Gnesta 27SEP2023

Ledamot i Kommunstyrelsen för Miljöpartiet de Gröna i Gnesta

## Särskilt Yttrande: Årsredovisning 2022 Stipendiestiftelsen KS.2023.163

Enligt årsredovisningen har inga pengar delats ut trots att det är syftet med stiftelsen.

Enligt årsredovisningen går orimligt stor del av avkastningen till redovisningskostnader.

Det finns förklarliga skäl till detta som inte framgår av årsredovisningen men faktumet är att förvaltningen av stiftelsen behöver förnyas och stiftelsen behöver eventuellt läggas ihop med de andra sju stiftelser som kommunen också förvaltar.

Detta görs inte i brådsket eftersom det är komplicerade regelverk som gäller stiftelser men det är viktigt att uppdraget ges till ekonomienheten så att dom kan lösa detta på bästa sätt.

I samband med detta arbetet så borde reglerna och rutinerna för hur man söker och hur man delar ut pengar också förnyas så att transparens och effektivitet kan uppnås,

Johan Lexell, Gnesta 27SEP2023

Ledamot i Kommunstyrelsen för Miljöpartiet de Gröna i Gnesta