

Sammanträdesdatum: 2023-09-25  
Diarienummer: KS.2023.280

§ 70

## Interpellation angående personalomsättningen i kommunförvaltningen och dess konsekvenser

### Beslut

1. Interpellationen får ställas.

### Sammanfattning av ärendet

Svar på interpellation från Maria Carlén Lindwall (MP) till Linda Lundin (S) angående personalomsättningen i kommunförvaltningen och dess konsekvenser.

#### Linda Lundins (S) svar på interpellationen:

Maria Carlén Lindwall har frågat mig:

*Vill Linda Lundin ta initiativ till att sitta med partiföreträdare för att diskutera och genomlysna den stora personalomsättningen i kommunen inte minst på chefsnivå?*

Tack Maria för interpellationen,

Jag delar inte Maria Carlén Lindwalls bild över att vi har en stor personalomsättning i Gnesta kommun. Jag vet att vår personalomsättning har utmålats i media som problematisk och hög samt att detta har tagits för en sanning som än lever kvar. Det är viktigt i detta sammanhang att se hur det egentligen är för att undvika att befästa en felaktig bild och göra Gnesta kommun mindre attraktiv som arbetsgivare.

Vi kan se att Gnesta kommun har en sjunkande personalomsättning under de senaste åren. Vid en jämförelse med andra liknande kommuner sticker Gnesta kommun inte ut på ett negativt sätt. Vår personalomsättning ligger i paritet med riket. Det pågår ett målmedvetet arbete med ledarskap, arbetsmiljö och kompetensutvecklingsfrågor för att öka trivseln på våra arbetsplatser och därigenom att minska personalomsättningen ytterligare.

En del i att följa upp det målmedvetna arbetet görs via medarbetarenkäten som nu kommer att göras årligen. Gnesta kommun fick ett bra resultat senast och vårt totalindex ligger över snittet för organisationer och företag i Sverige. Våra medarbetare känner i hög grad att deras arbete känns meningsfullt, de ser framemot att gå till arbetet, de kan påverka hur de utför sitt dagliga arbete och att de kan lära sig nytt och utvecklas i deras dagliga arbete. I enkäten mäts HME – hållbart

medarbetareengagemang genom nio delfrågor som fokuserar på motivation, styrning och ledarskap. Glädjande sticker resultatet från medarbetarna som arbetar i äldreomsorgen ut på ett positivt sätt.

Ikväll har kommunfullmäktige att ta ställning till ett uppdaterat personalpolitiskt program. I programmet formuleras Gnesta kommun personalpolitiska vision som är att vi ska vara den arbetsplats som alla går till med glädje. Arbetet med att våra medarbetare ska känna arbetsglädje och engagemang för arbetsuppgifterna och vara stolta över att arbeta i Gnesta kommun och för våra medborgare kommer att fortsätta.

Jag vill också föra fram att VA-frågorna ligger högt upp på dagordningen och ett led i att säkra framgång är det avgörande med kompetens inom området. Jag är glad över att vi har en ny VA-chef som har tillträtt och att vi återigen har en VA-ingenjör som är väl insatt i Gnestas förutsättningar och utmaningar. Det lägger grunden till arbetet med vår framtida vattenförsörjning och en hållbar avloppslösning kan fortsätta i samma takt.

Slutligen för att besvara frågan så avser jag inte att ta initiativ till att sitta med partiföreträdare för att diskutera och genomlysa personalomsättningen i kommunen givet den sjunkande personalomsättningen och det målmedvetna arbete som bedrivs. Det är dessutom ytterst kommunstyrelsen som har hand om personalfrågor inklusive arbetsmiljöfrågor inom sitt verksamhetsområde. En eventuell genomlysning av någon fråga görs inte av förtroendevalda utan av tjänstepersoner.

## Beslutsunderlag

1. Interpellation angående personalomsättningen i kommunförvaltningen och dess konsekvenser.

## Kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut

1. Interpellationen får ställas

## Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige bifaller kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut.

## Beslutsgång

Kommunfullmäktige bifaller ordförandens förslag.

## Sändlista

~ Akten