

Personalens möjligheter till återhämtning

Interpellation till barn- och utbildningsnämndens vice ordförande Ann-Sofie Lifvenhage (M)

För att vara en attraktiv arbetsgivare som både lyckas rekrytera och behålla kompetent personal måste Gnesta kommun erbjuda rimliga arbetsvillkor. Medarbetarundersökningar visar att Barn- utbildningsnämndens medarbetare i många avseenden tycker om sin arbetsplats, men på några områden är resultaten mindre positiva – inte minst när det gäller arbetsbelastning och möjligheter till återhämtning.

Samma bild återkommer i en temarapport som nyligen presenterades av SCB, där lärare som lämnat yrket frågats ut om anledningarna. Arbetsmiljö, till exempel stress och arbetsbelastning, är enligt undersökningen det viktigaste skälet till att lärare väljer att byta jobb. Men många tidigare lärare kan också tänka sig att återvända till läraryrket förutsatt att det fanns mer tid för att förbereda och följa upp undervisningen och en mer rimlig arbetsbelastning.

Tyvärr går utvecklingen i våra skolor och förskolor nu åt fel håll, med tuffa besparingsåtgärder som pressar personalen ytterligare. Det handlar om allt från färre elevassistenter – vilket ökar arbetsbelastningen för ordinarie lärare – till restriktivitet med vikarier – en åtgärd som kan öka pressen på anställda att gå till jobbet fast de inte är helt friska. Besparingarna kommer i ett läge då personaltätheten i flera verksamheter redan är lägre än snittet i landet.

Min fråga till barn- och utbildningsnämndens vice ordförande Ann-Sofie Lifvenhage blir därför följande:

Vilka åtgärder planeras för att erbjuda personalen inom barn- och utbildningsförvaltningen en rimlig arbetsbelastning och bättre möjligheter till återhämtning?

Per Sicking

Vänsterpartiet 23-06-19